

BUSINESSMED



Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

ACTIVITY REPORT RAPPORT D'ACTIVITÉS

2016

2016

LA VOIX DU BUSINESS EN MEDITERRANÉE
THE VOICE OF BUSINESS IN THE **MEDITERRANEAN**

2016



BUSINESSMED

Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

TABLE OF CONTENTS

TABLES DES MATIÈRES

5	CREDO	5	CREDO
6	ADDRESS OF THE PRESIDENT	6	MOT DU PRÉSIDENT
8	EDITORIAL BY THE GENERAL SECRETARY	8	EDITORIAL PAR LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
12	BUSINESSMED MEMBERS	12	MEMBRES DE BUSINESSMED
16	PRESENTATION OF BUSINESSMED	16	PRÉSENTATION DE BUSINESSMED
18	BUSINESSMED'S SWOT ANALYSIS	18	ANALYSE SWOT DE BUSINESSMED
28	BUSINESSMED ACTIVITIES	28	LES ACTIVITÉS DE BUSINESSMED
77	SPECIAL REPORTS	77	RAPPORTS SPÉCIAUX
85	FOCUS	85	FOCUS
99	PRESS & PUBLICATIONS	99	PRESSE ET PUBLICATIONS

ACKNOWLEDGEMENT

REMERCIEMENTS

We, - **BUSINESSMED** Secretariat team, would like to extend all our thanks and gratitude to the Lebanese presidency for the guidance and assistance they provided us during this second year of their mandate.

This report relates **BUSINESSMED** activities in the course of the whole year 2016 and which have been intense and varied. This year witnessed a full accomplishment of a well-structured organisation enlarged to new observer members. We specifically thank these latter for the confidence they are granting us through their membership.

We thank Mr Jacques Jean SARRAF for his availability and his presence at all important events to represent **BUSINESSMED** at the international level and for his presence among us and his continuous support of the Secretariat team.

We also thank all the member federation Presidents for their precious collaboration and their continuous involvement in **BUSINESSMED** various activities at the international and local level, most importantly within the High Level Contacts that they assumed fully.

Finally, we thank all those, in the various federations, in Europe and in the Southern Countries of the Mediterranean who contributed with their efforts and co-operated for the success of our Organisation in achieving its goals and mission.

L'équipe de **BUSINESSMED** tient à exprimer toute sa gratitude à la présidence Libanaise, dont l'assistance et les conseils ont été des facteurs probants de réussite durant cette deuxième année de mandat.

Ce document relate les diverses activités de **BUSINESSMED** durant toute l'année 2016 qui ont été intenses et variées, exposant le travail accompli et les réalisations de l'Organisation, maintenant bien structurée et élargie à des membres observateurs. Nous remercions ces derniers pour la confiance qu'ils nous ont accordée à travers leur adhésion.

Nous remercions M. Jacques Jean SARRAF, notre Président, pour sa disponibilité et sa présence dans les manifestations importantes, ainsi que pour la représentation de **BUSINESSMED** sur la scène internationale. Par ailleurs, nous tenons à lui exprimer notre reconnaissance pour le soutien permanent qu'il a accordé à l'équipe travaillant au sein du siège de l'organisation à Tunis.

Nous remercions également les Présidents des Fédérations membres pour leur précieuse collaboration et leur engagement inconditionnel dans les diverses activités de **BUSINESSMED** sur le plan international et particulièrement dans les Contacts de Haut Niveau auprès des Chefs d'Etat et de Gouvernement des pays méditerranéens.

Enfin, nous remercions tous ceux et toutes celles qui, par leur coopération dans les fédérations, membres fondateurs, observateurs et associés confondus, ont contribué à la réussite de notre Organisation dans la réalisation de sa mission et de ses objectifs.

CREDO

CREDO

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises is a regional professional organisation representing the interests of its Mediterranean member federations and their own members' interests.

BUSINESSMED endeavours for economic integration of its members into the world economy, as it believes it is the key to economic and social development.

BUSINESSMED aims at promoting North-South exchange between its members and States from the European Union as well as South-South exchange between the members themselves.

BUSINESSMED also endeavours for developing competitiveness among the Mediterranean enterprises to prepare them for an integrated competitive business driven world economy where enterprises from the North and the South can compete on an equal footing.

As the voice of business in the Mediterranean, **BUSINESSMED** tries to protect the competitive advantage of the private sector in the region and lobby the governments and the social partners for the sake of a sound economic and social policy.

As the **BUSINESSEUROPE** vis-à-vis for the Mediterranean region, **BUSINESSMED** tries to use its lobby near the European Union and other institutions so that the specifics of the region should be taken into consideration.

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises est une Organisation Professionnelle régionale représentant les intérêts des fédérations membres dans la région méditerranéenne.

BUSINESSMED œuvre pour l'intégration économique de ses membres dans l'économie mondiale parce qu'elle a la conviction que ce projet est la condition sine qua non pour tout développement économique et social.

BUSINESSMED a pour mission la promotion des échanges Nord-Sud entre ses membres et les Etats de l'Union Européenne ainsi que les échanges Sud-Sud entre les Etats membres eux-mêmes.

BUSINESSMED prône également le développement de la compétitivité parmi les entreprises de la région méditerranéenne, et ceci afin de les aider lors de leur passage à une économie libéralisée, orientée vers l'économie mondiale où les entreprises du Nord et du Sud collaborent sur le même pied d'égalité.

En tant que porte-parole du monde des affaires en Méditerranée, **BUSINESSMED** aspire à protéger l'avantage compétitif du secteur privé régional, ainsi qu'à influencer les gouvernements et partenaires sociaux pour garantir une politique économique et sociale saine et équitable.

En tant que vis-à-vis de **BUSINESSEUROPE** pour la région méditerranéenne, **BUSINESSMED** tend à utiliser son lobby auprès de l'Union Européenne et des autres institutions pour que les spécificités de la région soient prises en compte.

ADDRESS OF THE PRESIDENT

It's with great pride that I introduce you BUSINESSMED's Activity Report for 2016 drawing an overview of a year which has been rich in activities and in pursuit of the objectives established by its members.

Since 5 years (2010), most of the South Mediterranean countries are going through a crisis. Egypt, Syria, Palestine, Tunisia, Cyprus, Greece and other countries are suffering from it; this crisis has affected all neighbouring countries. Because of the Arab Spring, most countries are affected, closely or remotely, but thanks to BUSINESSMED, businessmen discuss it, meet often and claim the support and involvement of the Northern Mediterranean.

The Mediterranean is now a well-established reality in Europe and the Arab world; it carries the symbiosis of two complementary worlds, of an economic area, whose interaction is a source of prosperity, peace and progress for all countries of the region.

In this perspective, we believe that BUSINESSMED has a key role to play in shaping this future, and that it is through the private sector that we will conceive and execute it. The trade and economic integration cannot do without a dialogue between employer's organizations and public authorities. Hence the importance, in the eyes of BUSINESSMED, of pooling the voices of different confederations in each Mediterranean Partner Country (MPC).

But, to make our countries an emerging economy and a growth pole of the future, it's necessary to put them without delay on the path to economic recovery. In the short and medium term, the objectives of our economic policy must redress macroeconomic imbalances and restore growth, accelerate economic reforms and reinforce solidarity and social inclusion, and this requires the reinforcement of the relationship between businessmen both sides to find investment opportunities.

A strong involvement of the private sector is an absolute prerequisite for the Euro-Mediterranean project. Successful experiences of projects UNIMED 1 and 2, successively managed by BUSINESSSEUROPE and BUSINESSMED, show that we can trust it to concretely facilitate the Euro-Mediterranean integration.

On the basis of these projects, a new step in strengthening corporate organizations of Mediterranean partners should be launched as soon as possible, focusing on strengthening sectoral and local organizations that provide daily assistance to associated companies, it is in this sense that BUSINESSMED organizes a high level meeting with BUSINESSSEUROPE and the European Commission to resume this cooperation and management of a common project.



And this in the hope that the implementation of the objectives of the Barcelona Process, now the Union for the Mediterranean, that the integration of countries of the North and South, that the establishing of an economic climate based on the promotion of the private sector and the strengthening of innovation capabilities will constitute one of the pillars that will allow us optimum integration in the global economy and produce a better quality of life for future generations. “

Jacques Jean Sarraf
BUSINESSMED's President

MOT DU PRÉSIDENT

C'est avec grande fierté que je vous présente le Rapport d'Activités de BUSINESSMED pour l'année 2016 qui dresse le bilan d'une année intense à plus d'un titre dans la poursuite des objectifs fixés par ses membres.

Depuis 5 ans (2010), la plupart des pays Méditerranéens du Sud passent par une crise. L'Égypte, la Syrie, la Palestine, la Tunisie, Chypre, la Grèce, et le reste des pays en souffrent, cette crise a affecté tous les pays voisins. Suite au contexte du Printemps arabe, la majorité des pays sont touchés de loin ou de près, mais grâce à BUSINESSMED, les hommes d'affaires en discutent, se réunissent assez souvent et réclament le soutien et l'implication du Nord de la Méditerranée.

La Méditerranée est aujourd'hui une réalité bien ancrée en Europe et dans le monde Arabe, elle réalise la symbiose de deux mondes complémentaires, d'un espace économique dont l'interaction est source de prospérité, de paix et de progrès pour tous les pays de la région.

Dans cette perspective, nous croyons que BUSINESSMED a un rôle capital à jouer dans la formation de ce devenir et que c'est grâce au secteur privé que nous allons le concevoir et l'exécuter. L'intégration commerciale et économique ne peut se passer d'un dialogue entre les organismes patronaux et les pouvoirs publics. D'où l'importance, aux yeux de BUSINESSMED, de mettre en commun la voix des différentes confédérations dans chaque Pays Partenaire Méditerranéen (PPM).

Mais, pour faire de nos pays une économie émergente de demain et un pôle de croissance, il est nécessaire de le mettre sans plus tarder sur la voie du redressement économique.

A court et moyen termes, les objectifs de notre politique économique doivent corriger les déséquilibres macroéconomiques, relancer la croissance, accélérer les réformes économiques et renforcer la solidarité et l'inclusion sociale et pour cela il faut renforcer la relation entre les hommes d'affaires des deux rives pour trouver des opportunités d'investissement

La forte implication du secteur privé est une condition sine qua non du succès du projet euro-méditerranéen.

Les expériences réussies des projets UNIMED 1 et 2, successivement gérés par BUSINESSEUROPE et par BUSINESSMED, montrent que l'on peut lui faire confiance pour faciliter concrètement l'intégration euro-méditerranéenne.

Sur la base de ces projets, une nouvelle étape dans le renforcement des organisations d'entreprises des partenaires méditerranéens devrait être lancée dès que possible, en se concentrant sur le renforcement des organisations sectorielles et locales qui fournissent une assistance quotidienne aux entreprises associées, c'est dans ces sens que BUSINESSMED organise une rencontre de haut niveau avec BUSINESSEUROPE et la Commission Européenne afin de reprendre cette collaboration et la gestion d'un projet commun.



Et ce dans l'espoir que la mise en œuvre des objectifs du Processus de Barcelone aujourd'hui Union pour la Méditerranée, que l'intégration des pays du Sud et du Nord, que l'instauration d'un climat économique basé sur la promotion du secteur privé et du renforcement des capacités d'innovation constitueront, les piliers qui nous permettront une intégration optimale dans l'économie mondiale mais aussi de meilleures conditions de vie pour les générations futures. »

Jacques Jean Sarraf
Président de BUSINESSMED

EDITORIAL BY BUSINESSMED'S SECRETARY GENERAL

One year more has elapsed in the life of our Union, and thanks to your support, BUSINESSMED has become more visible, more present and a true reference of the dynamic private sector on both shores of our Mediterranean.

I would like to extend my thanks to President Jaques Jean SARRAF, Vice-President Mrs. Saida Neghza and Vice-President Mr. Alberto Baban, as well as to all Presidents of the Confederations for their confidence over the years.

The General Secretariat of BUSINESSMED has put in place the necessary tools to increase the already powerful voice of the Mediterranean Countries. From surveys, to position taking and discussion process, to high-level meetings, round tables and conferences and of course professionally conveyed press releases.

This voice was accompanied by a multitude of services offered to our members. Access to funding, sector studies, technology transfer initiatives, active participation in projects co-financed by the European Commission.

We have spared no effort to provide a platform for our members to help them grow and become more international.

Over the past year, much has been done. Our growth has not only stopped at our activities.

In 2 years we have accomplished and re-established the Organization's structure, for which the majority of the organizations present and especially the former Presidents believed. We visited several members in their own country; we organized high-level meetings in several Mediterranean Countries such as Algeria where more than 500 businessmen were present, and similarly in Italy.

We have revisited and re-structured the communication policy, the visibility and services offered to our members, thanks to SOLiD project which finances the secretariat and which plays an essential role in the life of the Union, and all this once again in order to unify and strengthen our partnership across the region.

We hope to count on the support of our partner countries, which are members of the same Sea, in a common goal of a better Mare Nostrum.



Finally, while reiterating my devotion, I wish you a good reading of this annual activity report (2016).

Jihen BOUTIBA MRAD
General Secretary
BUSINESSMED

EDITORIAL PAR LA

SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE BUSINESSMED

Un an de plus s'est écoulé dans la vie de notre Union, et grâce à votre soutien, BUSINESSMED est devenue plus visible, plus présente et devient ainsi la vraie référence du secteur privé sur les deux rives de notre Méditerranée.

J'adresse mes paroles au président M. Jaques Jean SARRAF, à la Vice-Présidente Mme. Saida Neghza et au Vice-Président Mr. Alberto Baban, ainsi qu'à tous les présidents des Confédérations pour la confiance qu'ils ont accordée à notre chère Organisation.

Le Secrétariat général de BUSINESSMED a mis en place les outils nécessaires pour faire entendre la voix de la Méditerranée. D'enquêtes de masse, à des prises de positions, en passant par des réunions de haut niveau, des tables rondes et des conférences et bien sûr des communiqués de presse professionnellement véhiculés.

Cette voix a été accompagnée par une multitude de services à nos membres. De l'accès au financement, aux études sectorielles, aux initiatives de transfert de technologie, à la participation active aux projets cofinancés par la Commission Européenne.

Nous n'avons épargné aucun effort pour assurer une plateforme à nos membres et ainsi les aider à croître et à s'internationaliser.

Durant l'année écoulée, beaucoup a été fait. Notre croissance ne s'est pas seulement arrêtée à nos activités.

En 2 ans nous avons accompli et remis en place cette structure qui est chère à notre cœur depuis sa création, en laquelle la majorité des organisations présentes et surtout les anciens Présidents ont cru.

Nous avons visité plusieurs membres dans leur propre pays pour leur faire croire de nouveau en cette structure ; nous avons organisé des rencontres de hauts niveaux dans plusieurs pays tel que l'Algérie ou plus de 500 hommes d'affaires étaient présents, pareillement en Italie.

Nous avons revisité et rajeuni la politique de communication, de visibilité, de services à nos membres, grâce au projet SOLiD qui finance le secrétariat et qui joue un rôle essentiel dans nos structures et tout cela encore une fois dans le but de solidifier et unir notre partenariat à travers la région.

Nous espérons pouvoir compter sur le soutien de nos pays partenaires, membres d'une seule et même Mer, dans notre objectif d'une meilleure Mare Nostrum.



Enfin, tout en vous réitérant ma dévotion, je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport annuel d'activités (2016).

Jihen BOUTIBA MRAD
Secrétaire Générale
BUSINESSMED



BUSINESSMED

Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

BUSINESSMED MEMBERS

LES MEMBRES DE BUSINESSMED

BUSINESSMED MEMBERS

LES MEMBRES DE BUSINESSMED

MEMBERS	INFORMATION
	Fundação AIP Rua do Bojador, Parque das Nações, 1998-010 Lisboa Portugal
	Association of Lebanese Industrialists Beirut, Sanayeh, Justinien Street CCIAB Bldg, 5th floor Lebanon
	Confederation of German Employers' Association BDA – Die Arbeitgeber Breite Strasse 29, 10178, Berlin
	Chamber of Commerce, Industry and Agriculture of Beirut Mount Lebanon (CCIAB – ML) Building, 1 Justinien street, Sanayeh Lebanon
	Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) Diego de León, 50 28006- Madrid Espagne
	Confédération Générale des Entreprises Algériennes (CGEA) Villa 241 BOUCHAUI 3 à 16107 CHERAGA Alger Algerie
	Confédération Générale des Entreprises Marocaines 23 Boulevard Mohamed Abdou, Quartier Palmier, 20-340 Casablanca Maroc
	Confederazione Generale dell'Industria Italiana Viale dell'Astronomia, 30 – 00144,Rome Italie
	Federation Of Egyptian Industry 1195 Nile Corniche, Boulaq, Le Caire Egypte
	International Chamber of Commerce (ICC) Abou Roumaneh-Abdul Malek Ben Marwen Street, P.O. Box 2908, Damascus-Syrie

BUSINESSMED MEMBERS

LES MEMBRES DE BUSINESSMED

MEMBERS	INFORMATION
	Jordan Chamber of Industry (JCI) 811986 Amman 11181, Jordan
	Lebanese Exhibitions and Conferences Associations (LECA) Biel – Beirut Central District Normandie Lebanon
	Malta Employers' Association (MEA) 35/1, South Street, Valletta VLT 1100 Malta
	Medef International 9 Avenue Frédéric le Play, 75007 Paris 07 France
	Cyprus Employers and Industrialists Federation (OEB) 2 Acropoleos Ave. & Glafkou Str, Nicosia 21657 Cyprus
	Palestinian Federation of Industries (PFI) Industrial Zone, West Bank P.O.Box 1410, Ramallah Palestine
	Serbian Association of Employers (SAE) Stevana Markovica 811080 Belgrade – Zemun Serbia
	Turkish Confederation of Employer Association (TISK) Hosdere Cad., Resat Nuri Sokak No. 108 06540 Çankaya / ANKARA Türkiye
	Turkish Industry and Business Association (TUSIAD) Iran Cad. No: 39 / 4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara Türkiye
	Union Nationale du Patronat Mauritanien (UNPM) BP: 383 Nouakchott - Mauritanie
	Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA) Rue Ferjani Bel Haj Ammar, Cité El Khadhra 1003, Tunis Tunisie



BUSINESSMED PARTNERS

LES PARTENAIRES DE BUSINESSMED

PARTNERS

INFORMATION



11bis rue St-Ferréol 4ème étage F-13001
Marseille | France
PHONE: +33 4 96 11 67 60
FAX: +33 (0)4 96 11 67 61
E-MAIL: contact@anima.coop



ASSOCIATION DES CHAMBRES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LA MÉDITERRANÉE
ASSOCIATION OF THE MEDITERRANEAN CHAMBERS OF COMMERCE AND INDUSTRY
الجمعية العربية للتجارة والصناعة البحر الأبيض المتوسط

Av. Diagonal, 452, 08006
Barcelona | Espagne
PHONE: +34 934 16 95 56
E-MAIL: secretariat@ascame.org



168 AVENUE DE CORTENBERGH 1000
BRUSSELS | BELGIUM
PHONE: +32 (0)2 237 65 11
FAX: +32 (0)2 231 14 45
E-MAIL: main@businessseurope.eu



21, Soliman Abaza St., Mohandessin,
Cairo | Egypt
PHONE: 0020-2-3333 8484
FAX: 0020-2-3336 8786
E-MAIL: info@ceeba.org



2, rue André Pascal 75775 Paris Cedex 16 | France
PHONE: +33 1 45 24 82 00
FAX: +33 1 45 24 85 00
E-MAIL:



Avenue des Arts, 19 A/DB-1000
Brussels | BELGIUM
PHONE: +32 (0)2 282 08 52
FAX: +32(0)2 230 00 38
E-MAIL: rocchi@eurochambres.eu



Rue Salaheddine el Ammami
Centre Urbain Nord 1004 | Tunis
PHONE: +216 71 752 540
FAX: +216 71 231 400
E-MAIL: fipa.tunisia@fipa.tn

PRESENTATION

OF BUSINESSMED

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (**BUSINESSMED**) is a regional professional organisation created thanks to the will, determination and militantism of the federation presidents of the twelve founding members it aims to show the way to economic integration and social and economic development in the region.

BUSINESSMED headquarters, based in Tunis since January 2004, ensures a permanent contact with the federations in the Mediterranean Partner Countries: ALI-Lebanon, LECA-Lebanon, CCIAB-ML-Lebanon, CGEA-Algeria, OEB-Cyprus, FEI-Egypt, MAI-Israël, JCI-Jordan, MEA-Malta, CGEM-Morocco, PFI-Palestine, ICC- Syria, UTICA-Tunisia, TUSIAD & TISK-Turkey, MEDEF International- France, BDA-Germany, CONFINDUSTRIA- Italy, AIP – Portugal, CEOE- Spain UNPM- Mauritania, SAE-Serbia.

- **BUSINESSMED'S** objective is to create an institutionalised concertation between member country professional organisations, so as to contribute to the implementation of a Euro-Mediterranean Free Trade Area.
- **BUSINESSMED'S** mission is to establish a common action for professional organisations near the governments and the business communities, for the implementation, where needed, of policies that favour transition towards market economy in optimal conditions for member countries, trade liberalisation between members and countries of the European Union.
- **BUSINESSMED** acts to promote social and economic interests of the enterprises represented by its members.
- **BUSINESSMED** provides for its members information services, undertakes studies, and adopts positions and actions to promote them.
- **BUSINESSMED** is the interlocutor of **BUSINESSEUROPE** (Union of the Confederations of Industry and Employers of Europe) which represents the European enterprises and other organisations.

BUSINESSMED Mission:

- Encourage the creation of a Euro-Mediterranean Free Trade Area by 2020.
- Establish an economic and social climate that favours the development of investment flows.
- Increase SME competitiveness among **BUSINESSMED** member countries.
- Upgrade quality standards.

BUSINESSMED Objectives:

- Promote North-South and South-South investments.
- Promote North-South and South-South investments so as to create jobs.
- Establish a formal link with European professional organisations (**BUSINESSEUROPE**) to help opening markets to export, facilitate technological transfer and create North-South and South-South clusters and supply systems.
- Provide technical assistance and training for member organisations.

PRÉSENTATION

DE BUSINESSMED

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises (**BUSINESSMED**) est une organisation patronale régionale qui est née de la volonté, de la détermination et du militantisme des présidents des fédérations des douze pays membres fondateurs et qui a pour mission de montrer la voie à suivre pour l'intégration et le développement économique et social dans la région.

Le siège de BUSINESSMED, basé à Tunis depuis le mois de janvier 2004, assure un contact permanent avec les fédérations des pays partenaires méditerranéens membres dont elle est le porte parole, à savoir: CCIAB-ML – Liban, LECA – Liban, ALI-Liban, CGEA-Algérie, OEB-Chypre, FEI-Egypte, MAI-Israël, JCI-Jordanie, , MEA-Malte, CGEM-Maroc, PFI-Palestine, ICC -Syrie, UTICA-Tunisie, TUSIAD & TISK-Turquie, BDA- Allemagne, MEDEF International-France, CEOE- Espagne, CONFINDUSTRIA – Italie, AIP- Portugal UNPM- Mauritanie, SAE-Serbie.

- **BUSINESSMED** a pour objet d'établir une concertation institutionnalisée entre les organisations professionnelles des pays membres, pour contribuer à la mise en place d'une zone de libre-échange euro méditerranéenne.
- **BUSINESSMED** a pour mission d'assurer une action concertée des organisations professionnelles auprès des gouvernements et des milieux d'affaires, pour la mise en place, là où cela est nécessaire, de politiques favorisant la transition vers une économie de marché dans des conditions optimales pour les pays membres, la libéralisation des échanges entre eux et avec les pays de l'Union Européenne.
- **BUSINESSMED**, agit pour promouvoir les intérêts sociaux et économiques des entreprises représentées par ses membres.
- **BUSINESSMED** offre à ses membres des services d'information, entreprend ou fait réaliser des études, adopte des positions et agit pour les promouvoir.
- **BUSINESSMED** est l'interlocuteur de BUSINESSEUROPE qui représente les entreprises des pays européens et d'autres organisations.

Missions de **BUSINESSMED**:

- Encourager la création de la zone de libre échange euro-méditerranéenne à l'horizon 2020
- Installer un climat économique et social favorisant le développement et le libre flux d'investissements
- Augmenter la compétitivité des PME dans les pays membres de BUSINESSMED
- Mettre à niveau les normes qualité.

Objectifs de **BUSINESSMED**:

- Promouvoir le libre échange nord-sud et sud-sud
- Promouvoir les investissements nord-sud et sud-sud en vue de la création d'emplois.
- Etablir un lien formel entre les organisations patronales européennes (BUSINESSEUROPE) pour aider dans l'ouverture des marchés à l'export, faciliter les transferts technologiques et créer des clusters et des systèmes d'approvisionnement nord-sud et sud-sud
- Fournir une assistance technique de formation aux membres des organisations.



BUSINESSMED

SWOT Analysis

▶ SWOT Analysis OF BUSINESSMED

SWOT analysis of the Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (BUSINESSMED) aims at determining the actual strategic position in order to formulate new strategies that enable us to reach a “desired position” in the future. The ultimate goal of the Union is to accelerate the integration and the social and economic development through the region.

▶ STRENGTHS

- Mediterranean Union of Confederations of Employers.
- Regional Programme Euromed Invest.
- Regional Programme SOLiD, Med Social Dialogue
- A part of the Med-Alliance, a network gathering economic development organizations

▶ WEAKNESSES

- Gap in the regulatory framework for investments among members.
- Gap in economic development level among members.

▶ OPPORTUNITIES

- Ability to create a free trade area around the Mediterranean
- Ability to increase foreign direct investment flows, as well as intra-regional investments.
- Ability to partnership actions and a wider participation of the private sector

▶ THREATS

- Technological transfer challenges
- Regional and international political changes.

▶ VISION

“To be a respected and appreciated organization that accelerates the integration and the social and economic inclusive development among members”

▶ MISSION

“The implementation of a clear, strong and coherent economic strategy aiming at liberalizing exchanges and capital between the two rims of the Mediterranean. To achieve prosperity of the peoples and sustainability of the Mediterranean patrimony.”

OBJECTIVES

MEDITERRANEAN INTEGRATION

- 1) Make the Union not only an economic but also a social and environmental “space to think”
- 2) Trade :
 - a) Increasing exchange between the European Union and the Mediterranean countries, besides increasing intra-regional trade.
 - b) Creating a free trade area around the Mediterranean basin by 2020.
 - c) Lobbying and business advocating for a wider participation of the private sector in the actions to be undertaken by governments in order to achieve a prosperous free trade area.
 - d) Integrating production based on the benefit from the comparative advantages of each country of the UfM.
- 3) Investments :
 - a) Increasing foreign direct investment flows, besides increasing intra-regional investments.
 - b) Liberalizing the capital flows, and facilitate mobilizing of capital.
 - c) Developing business environment to be more attractive for investments.
 - d) Implementing a regulatory framework for investments.
 - e) Enhancing technological transfer towards South-Mediterranean countries.
 - f) Enhancing competitiveness through distributing investments on projects that strengthen the integration.

Our mission could be explained by answering the following 4 questions:

► The benefits provided by BUSINESSMED - four points:

- Developing sustainable trade relationships, investments and enterprise partnerships between the two rims of the Mediterranean.
- Enhancing technological transfer.
- Increasing foreign direct investment flows.
- Implementing a regulatory framework for investors.

Benefits can be offered through:

▶ Strategies:

Aiming at reaching a desired position in the future including liberalizing intra-trade, mobilizing capital, and increasing the intra-investments between the two rims of the Mediterranean.

▶ Networks:

Between members with the objective of strengthening the links between them and in order to enable them to share the benefits.

▶ Integration:

Achieving economic integration among members, depending on the comparative advantage for each member.

▶ Funds:

For the projects that support and strengthen the integration on one hand, and benefit from the investment opportunities in each country on the other hand.

▶ Beneficiaries:

- The Mediterranean members represented within the organization.
- Community living in the region, through improvement of the standard of living, thanks to the promotion of trade and investments.

▶ The union offers these benefits with the purpose of:

Achieving economic integration between the two rims of the Mediterranean, besides social development, that depends on the 3 following hubs :

- 1 - Economic Hub Increasing: Profitability - Efficiency - Investment – Economic Development.
- 2 - Social hub Increasing: Jobs – enhancing the standard of living.
- 3 - Human hub Skills development-increasing opportunities – exchange experiences and technical assistance in the fields related to trade and investment.



BUSINESSMED

ANALYSE SWOT

▶ ANALYSE SWOT DE BUSINESSMED

L'analyse SWOT de l'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises BUSINESSMED vise à déterminer la position stratégique actuelle afin de formuler de nouvelles stratégies qui nous permettent d'atteindre une position désirée dans le futur. L'objectif ultime de l'Union est d'accélérer l'intégration et le développement économique

▶ FORCES

- L'union des Partenaires Méditerranéens des Confédérations d'Entreprise.
- Programme Régional Euromed Invest
- Programme Régional pour la promotion du Dialogue Social dans la Méditerranée.
- Faire partie de Med-Alliance : un réseau qui regroupe les organisations de développement économiques

▶ FAIBLESSES

- Un écart dans le cadre réglementaire de l'investissement entre pays membres.
- Un écart au niveau du développement économique entre les pays membres.

▶ OPPORTUNITÉS

- La capacité à créer une zone de libre-échange autour de la Méditerranée
- La capacité à accroître les flux d'investissements directs étrangers ainsi que les investissements intra-régionaux
- L'aptitude à entreprendre des actions de partenariat et à élargir la participation du secteur privé

▶ MENACES

- Les changements de politiques régionales et internationales.
- Les challenges de transfert technologique.

▶ VISION

« Devenir une organisation respectée et appréciée globalement dans le but d'accélérer l'intégration et le développement inclusif de tous les pays membres »

▶ MISSION

« La mise en œuvre d'une stratégie économique claire, forte et cohérente ayant pour objectif la libéralisation des échanges et des capitaux entre les deux rives de la Méditerranée pour assurer la prospérité des peuples et la pérennité du patrimoine méditerranéen »

OBJECTIFS

L'INTEGRATION MÉDITERRANÉENNE

- 1) Une Union, qui ne soit pas seulement économique, mais aussi sociale et environnementale.

- 2) Commerce :
 - a) Accroître les échanges entre l'Union européenne et les pays méditerranéens, et augmenter le commerce intra-régional.
 - b) Créer une zone de libre échange autour du bassin méditerranéen d'ici 2020.
 - c) Œuvrer pour une large participation du secteur privé dans les actions à entreprendre par les gouvernements afin de parvenir à une zone prospère de libre-échange.
 - d) Développer une production basée sur les avantages comparatifs de chaque pays de l'UPM.

- 3) Investissement :
 - a) Augmenter les flux d'investissements directs étrangers, avec l'augmentation des investissements intra-régionaux.
 - b) Libéraliser les flux de capitaux et faciliter leur mobilisation.
 - c) Développer l'environnement des affaires et rendre les investissements plus attractifs
 - d) Implémenter un cadre réglementaire pour les investissements.
 - e) Promouvoir le transfert technologique vers les Pays du sud de la Méditerranée
 - f) Promouvoir la compétitivité grâce à l'investissement dans des projets qui à fort levier économique.

Notre mission pourrait être définie en répondant aux 4 questions suivantes :

Les avantages fournis par BUSINESSMED:

- Développer des relations commerciales durables, les investissements et les partenariats d'entreprises entre les deux rives de la Méditerranée.
- Encourager le transfert de technologies.
- Augmenter les flux des investissements directs étrangers
- Mettre en place un cadre réglementaire pour les investisseurs.

Offrir ces avantages grâce à:

▶ Stratégies:

Viser à atteindre une position désirée dans le futur, y compris la libéralisation des échanges intra-communautaires, en mobilisant des capitaux, et en augmentant les investissements intra- régionaux entre les deux rives de la Méditerranée.

▶ Réseaux:

Entre les membres en vue de renforcer un partenariat leur permettant de partager les bénéfices.

▶ Intégration:

Réaliser une intégration économique entre membres, selon l'avantage comparatif, et en maximisant les avantages pour chaque membre

▶ Fonds:

Pour les projets qui appuient et renforcent l'intégration d'une part, et pour les opportunités d'investissement dans chaque pays d'autre part.

▶ A qui:

- Aux partenaires méditerranéens représentés dans l'organisation.
- Aux entreprises vivant dans la région, grâce à l'amélioration des niveaux de vie, en raison des échanges commerciaux et des investissements.

▶ Comment?

Réaliser une intégration économique entre les deux rives de la Méditerranée, avec le développement social selon trois pôles.

- | | |
|-----------------------|---|
| 1- le pôle économique | Accroître: Rentabilité - Efficacité - Investissement - Développement économique |
| 2 - le pôle social | Accroître les offres d'emploi-Améliorer le niveau de vie |
| 3 - le pôle humain | Accroître les compétences -accroître les opportunités |



BUSINESSMED

Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises



BUSINESSMED ACTIVITIES
ACTIVITÉS DE BUSINESSMED

General Assembly of BUSINESSMED 2015

Barcelone, November 25th 2015

BUSINESSMED, represented by its members and its President Mr Jean Jacques SARRAF, participated, on November 25th 2015 in Casa Llotja Del Mar - Barcelona, at the 20th anniversary of Barcelona Process. On this occasion, BUSINESSMED offered the blue price of the Mediterranean to the Union for the Mediterranean (UfM) represented by its Secretary General Mr Fathallah Sijalmassi and to the Association of the Mediterranean Chambers of Commerce and Industry (ASCAME) represented by its President Mr. Mohamed Choucair, for the activism of both organizations for the economic development and the promotion of the private sector in the Euro-Mediterranean region.

BUSINESSMED held its General Assembly for 2015 in Casa Llotja De Mar – Barcelona, on November 25th, 2015, chaired by BUSINESSMED's President, Mr Jacques Jean Sarraf.

The Assembly was an opportunity for signing of Membership protocols for two new members namely: The Chamber of Commerce and Industry and Agriculture of Beirut and Mount Lebanon (CCIA-BML) represented by its President Mr Mohamed Choucair and Malta Employers' Association (MEA) represented by its Deputy President, Mr Stephen L Muscat.

On this occasion, the Assembly appointed Mrs. Bouchra Essabri, Secretary General of the General Confederation of Enterprises of Morocco (CGEM), as BUSINESSMED's treasurer. It elected the Cyprus Employers and Industrialists Federation (OEB), represented by its President Mr Christos Michaelides, as a representative of Businessmed within BusinessEurope. It was further decided, the creation of a committee for Mediterranean BusinessWomen under BUSINESSMED chaired by Ms. Saida Neghza, Vice President of the General Confederation of Algerian Employers (CGEA) and BUSINESSMED.



Assemblée Générale de BUSINESSMED 2015

Barcelone, 25 Novembre 2015

BUSINESSMED, représentée par ses membres et son Président Mr Jacques Jean SARRAF, a participé le 25 novembre 2015 à Barcelone, à Casa Llotja Del Mar, à la fête du 20ème anniversaire du Processus de Barcelone. A cette occasion, BUSINESSMED a offert le prix bleu de la Méditerranée à l'Union Pour la Méditerranée (UpM) représentée par son Secrétaire Général Mr Fathallah Sijalmassi et à l'Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée (ASCAME) représentée par son Président Mr Mohamed Choucair et ce pour le militantisme des deux organisations en faveur du développement économique et la promotion du secteur privé dans la région Euro- méditerranéenne.

BUSINESSMED a tenu son Assemblée Générale au titre de l'année 2015 à Casa Llotja De Mar, Barcelone le 25 Novembre 2015, sous la présidence de Mr Jaques Jean Sarraf.

L'Assemblée fût une occasion pour la signature des protocoles d'adhésion de deux nouveaux membres à savoir : La Chambre de Commerce et d'Industrie et d'Agriculture de Beyrouth et du Mont Liban (CCIA-BML) représentée par son Président Mr Mohamed Choucair et Malta Employers' Association (MEA) représentée par son Vice-président, Mr Stephen L Muscat.

A cette occasion, l'Assemblée a nommé Madame Bouchra Essabri, Secrétaire Générale de la CGEM, en tant que trésorière de BUSINESSMED. Elle a élu le Cyprus Employers and Industrialists Federation (OEB), représentée par son président Mr Christos Michaelides, comme représentant de Businessmed au sein de BusinessEurope. Il a été décidé en outre, la création d'un comité de femmes chefs d'entreprises au sein du BUSINESSMED sous la présidence de Mme Saida Neghza, Vice présidente de la Confédération Générale des Employeurs Algériens (CGEA) et de BUSINESSMED.



Official Inauguration of the 9th Mediterranean Week Of Economic Leaders, MEDA WEEK 2015

Barcelona - Spain, November 25th – 27th 2015

On November 25th was the official inauguration of the 9th Mediterranean Week of Economic Leaders 2015 where it was the official meeting for presenting the 20+20 declaration of Barcelona Process. The event was an appointment to highlight and stress on the importance of the coalition and strengthen of the private sector in order to save and make safe the Mediterranean economy and its sectors and to guarantee the development of social, political and economical potentials of the region.

The Meda Week event hosted a various range of important topics that concern north and south economic relations; the North Africa Business Development Forum where models and opportunities of integrating the North African economy were presented.

On 27th of November, the Meda week held the 7th Mediterranean Women Entrepreneurs Forum hosted by AFAEMME and where business women from around the Mediterranean shared and valued their success stories on leading business. Parallel to this forum was organized the 3th Mediterranean Islamic Finance Forum with the collaboration of the largest organization for Islamic banks, CIBAFI. The forum stressed the importance of using the funds that Islamic banking, which currently has more than \$ 2 trillion and has grown to 15% in recent years, offers to infrastructures and SMEs in the region.

This three days' event was organized by the Association of the Mediterranean Chambers of Commerce and Industry (ASCAME), the Barcelona Chamber of Commerce and Industry, the Union for the Mediterranean (UfM) and the European Institute of the Mediterranean (IEMed).

ASCAME reports a participation of 1500 entrepreneurs from 32 countries to this event. BUSINESSMED had called its members to participate in this event and has held its general assembly on the afternoon of December 25th 2016 in Casa llotja.



Inauguration Officielle du 9ème Semaine Méditerranéenne des leaders économiques, MEDA WEEK 2015

Barcelone - Espagne, 25-27 Novembre 2015

L'inauguration de la 9ème édition de « la Semaine Méditerranéenne des leaders économiques 2015 » a eu lieu durant la présentation officielle de la déclaration du processus de Barcelone 20+20. L'événement fût une occasion pour mettre en évidence l'importance de la coalition et du renforcement du secteur privé en vue de sauvegarder et de sécuriser l'économie méditerranéenne et de ses secteurs et de garantir le développement des potentialités sociales, politiques et économiques de la région.

Le MEDA WEEK a fait le tour d'une variété de sujets relatifs aux relations économiques Nord et/ou Sud. Le Forum Développement des affaires Nord africaines où les modèles et les possibilités d'intégration de l'économie nord-africaine ont été présentés. Le 7ème Forum des Femmes Entrepreneurs Méditerranéennes organisé par l'AFAEMME s'est tenu le 27 Novembre 2016, durant lequel les femmes d'affaires du pourtour Méditerranéen ont partagé et valorisé leurs modèles de réussite en affaires.

En parallèle à cet événement, le 3ème Forum Méditerranéen de la Finance Islamique a été organisé en collaboration avec la plus grande organisation des banques islamiques, CIBAFI. Le forum a souligné l'importance de l'utilisation des fonds que la banque islamique offre aux infrastructures et aux PME de la région, qui comptent actuellement plus que 2 milliards de dollars et qui ont augmenté à 15% au cours des dernières années.

L'événement de trois jours a été organisé par l'Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée (ASCAME), la Chambre de Commerce et de l'Industrie de Barcelone, l'Union pour la Méditerranée (UpM) et l'Institut Européen de la Méditerranée (IEMed).

ASCAME a reporté la participation de 1.500 entrepreneurs issus de 32 pays à cet événement. BUSINESSMED a incité ses membres à participer à cet événement et a tenu son Assemblée Générale l'après-midi du 25 Novembre 2015 à Casa Llotja - Barcelone.



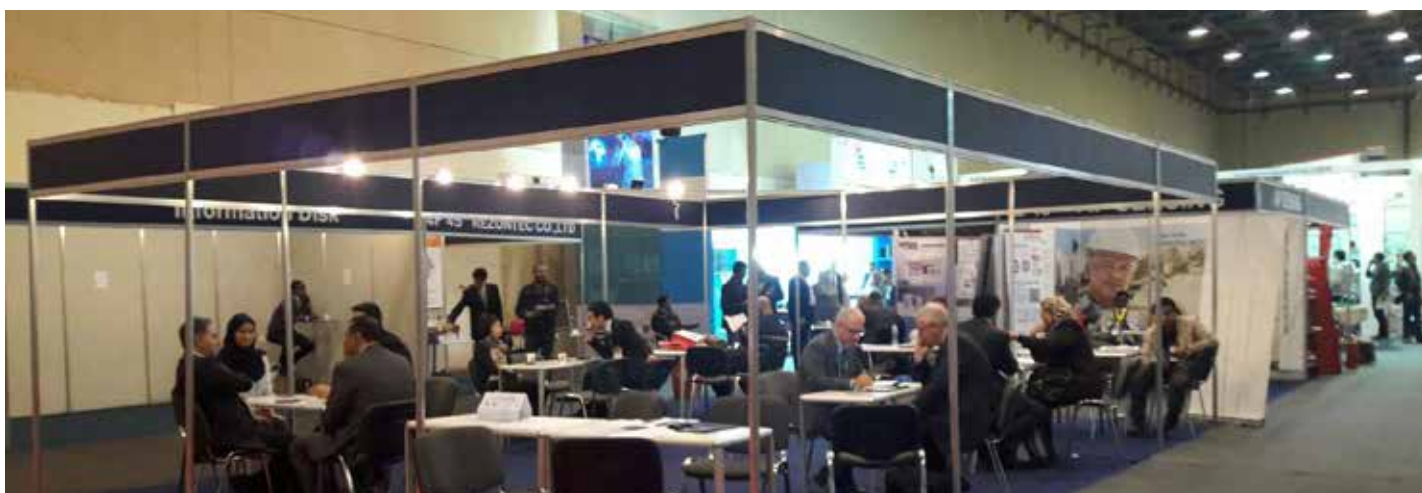
“EUROMED GREEN ENERGY ROADSHOW”

Cairo - Egypt - 07th and 08th December 2015

BUSINESSMED participated to the “EUROMED GREEN ENERGY ROADSHOW” organized by the EU-funded project EUROMED Invest on 7-8 December, co-located with Electrix & Solar-Tec 2015, Cairo international Convention Centre, Egypt. The AHK, ASCAME, BusinessMed, UHCCI, CEEBA, Eurochambres and FEDCOC, are partners of this event.

BUSINESSMED was present with a delegation of Mediterranean companies from the renewable energy sector. The two-day event included a high level panel on opportunities in the renewable energy sector that covers everything from large scale public tenders to small island solutions for the tourism and industry sector, a multilingual workshop on doing business between the Euro-Med region and Egypt was organized and 250+ individual B2B meetings tailored to the companies' needs, and networking event with highly targeted participants from the renewable energy sector including representatives of companies, BSOs, business clusters and policy makers.

The objective of this business event is the improvement of business cooperation between Egypt and European countries as well as South-South relations and direct foreign investments (FDI) in the renewable energy sector. The global aim of the EUROMED Invest project is to boost private business and investment within the Euro-Mediterranean region to contribute to an inclusive economic development. The project activities aim to empower Euro-Med business and investment networks to implement targeted strategies in support of SME development in specific sectors: agri-food, water and alternative energies, tourism, transport and logistics, cultural and creative industries.



Roadshow d'Affaires "Euro-Med Energie Verte"

Caire - Egypte, 07 et 08 Décembre 2015

BUSINESSMED a participé au Roadshow d'Affaire "Euro-Med Energie Verte" organisé par EUROMED Invest, les 7 et 8 Décembre 2015, en marge d'Electricx & Solar-Tec 2015, au Cairo international Convention Centre, en Egypte. La Chambre Arabe-Allemande de Commerce et d'Industrie, ASCAME, BusinessMed, UHCCI, CEEBA, Eurochambres et FEDCOC, sont partenaires de cet évènement.

BUSINESSMED était présente avec une délégation d'entreprises méditerranéennes du secteur des énergies renouvelables. L'évènement qui a duré deux jours, comprenait un panel de haut niveau sur les opportunités dans le secteur des énergies renouvelables, allant des grands marchés publics aux petits marchés de niche, pour le tourisme et l'industrie. Aussi un atelier multilingue sur les affaires entre la région Euro-Med et l'Egypte a été organisé avec plus de 250 rencontres B2B individuelles adaptées aux besoins des entreprises, avec des représentants d'entreprises, des agents des services frontaliers et les décideurs politiques de réseautage.

L'objectif de cet évènement d'affaires de deux jours est l'amélioration de la coopération d'affaires entre l'Egypte et les pays européens, ainsi que les relations Sud-Sud et les investissements directs à l'étranger (IDE) dans le secteur des énergies renouvelables. L'objectif global du projet Euromed Invest étant de stimuler les affaires et l'investissement privé dans la région euro-méditerranéenne de contribuer à un développement économique inclusif. Les activités du projet visent à autonomiser les réseaux d'affaires et d'investissement euro-méditerranéens à mettre en œuvre des stratégies ciblées en faveur du développement des PME dans des secteurs spécifiques: l'agro-alimentaire, l'eau et les énergies alternatives, le tourisme, le transport et la logistique, culturel et les industries créatives.



High-level Business summit on energy and climate change

Paris – France, December 8th and 9th 2015

In the framework of the United Nations Conference on Climate Change - COP 21, BusinessMed represented by its President Mr Jacques Jean Sarraf and its General Secretary Mrs Jihen Boutiba Mrad, attended the High-level Business summit on energy and climate change held at MEDEF headquarters in Paris, on December 8th and 9th 2015.

The summit was a great opportunity to meet representatives of Employers' associations from all over the world, as well as BUSINESSMED's European counterpart BusinessEurope represented by its President Mrs Emma Marcegaglia.

During the discussion meeting, President Jean Jacques Sarraf stressed on the need to preserve our planet through the strengthening of ecologically responsible companies and the promotion of innovative solutions that reduce carbon and greenhouse gas emissions.

A joint statement was signed by the different Employers' unions across the world reflecting the position of the private sector in regard to the fight against climate change. Then, the signed statement has been forwarded to the President of the French Republic Mr François Hollande, the Minister of Foreign Affairs Mr Laurent Fabius and the Minister of Environment and Energy Mrs Ségolène Royal.

Furthermore, Mrs Mariem Chaqroun Bensalah, President of the General Confederation of Enterprises of Morocco (CGEM) and member of BUSINESSMED, stated that the COP 22 will take place in Marrakech - Morocco, in November 2016. The event will focus on the mobilization and the special involvement of the private sector that plays a key role in the access to renewable energy and solar Plan.



Sommet de haut niveau sur l'énergie et le changement climatique

Paris – France, 8 et 9 Décembre 2015

Dans le cadre de la conférence sur le climat de Paris (COP 21), BUSINESSMED, représenté par son Président Mr Jacques Jean Sarraf et sa Secrétaire Générale Mme Jihen Boutiba Mrad, a participé au Sommet de haut niveau sur l'énergie et le changement climatique tenu au siège du MEDEF à Paris, et ce du 8 au 9 Décembre 2015.

Le sommet fût une occasion pour rencontrer des représentants de patronats issus du monde entier, ainsi que l'homologue européen de BUSINESSMED, BusinessEurope, représenté par sa présidente Mme Emma Marcegaglia.

A l'issu de son intervention lors de la réunion de discussion, le Président Jacques Jean Sarraf a mis en exergue la nécessité de préserver notre planète via le renforcement des entreprises écoresponsables et la promotion des solutions innovantes réductrices de l'émission du carbone et des effets de serre.

Une déclaration commune a été signée par les différents patronats du monde reflétant la position du secteur privé à l'égard de la lutte contre le changement climatique. La déclaration signée a été transmise au Président de la République Française Mr François Hollande, au ministre des Affaires étrangères Mr Laurent Fabius et au ministre de l'Environnement et de l'Énergie Mr Ségolène Royal.

Par ailleurs, Madame Miriam Bensalah Chakroun, Présidente de la confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM) et membre de BUSINESSMED, a annoncé la tenue de la COP 22 à Marrakech - Maroc, en Novembre 2016. Cette manifestation se focalisera sur la mobilisation et l'implication particulière du secteur privé jouant un rôle crucial dans l'accès à l'énergie renouvelable et au plan solaire.



Ad hoc Workgroup on Social Dialogue

Torino - Italy, February 02nd – 03rd 2016

The Secretary General of BUSINESSMED, Mrs Jihen Boutiba Mrad, co-chaired the 3rd workshop on social dialogue that took place in Torino, on February 2nd and 3rd 2016.

As a joint initiative of the UfM, the European Commission, the Directorate-General for Neighborhood and Enlargement Negotiations and the Directorate-General for Employment, the ad hoc working group was held in order to develop the necessary conditions for the proper Bipartite and tripartite social dialogue in the region.

As an efficient social dialogue is necessary to effectively tackle informality, the tripartite working group was organized to prepare recommendations for the next Ministerial Meeting in order to establish a pilot project in some countries such as Tunisia, Morocco and Jordan to strengthen social dialogue's institutions.

Another working group will take place in September 2016 in order to ensure follow up actions.



Ad hoc Workgroup on Social Dialogue

Turin - Italie, 02 – 03 Février 2016

La Secrétaire Générale de BUSINESSMED, Madame Jihen Boutiba, a co-présidé la réunion du 3ème workshop sur le « dialogue social », qui a eu lieu à Turin, de 02 au 03 Février 2016.

Etant une initiative conjointe de l'UpM, la Commission Européenne, la Direction générale du Voisinage et des Négociations d'Elargissement et la Direction Générale de L'emploi, le groupe de travail ad hoc a été organisé afin de développer les conditions nécessaires au bon fonctionnement du dialogue social bipartite et tripartite dans la région.

Le dialogue social efficace, étant un élément nécessaire pour lutter efficacement contre l'informalité, le groupe de travail tripartite a été organisé en vue de préparer des recommandations pour la prochaine réunion ministérielle, afin d'établir un projet pilote dans certains pays comme la Tunisie, le Maroc et la Jordanie pour renforcer les institutions du dialogue social.

A l'issu de cet évènement, se tiendra un autre groupe de travail en Septembre 2016 pour faire le suivi des actions.



Conference on the promotion of business opportunities in Algeria

Algiers - Algeria, February 27th 2016

The General Confederation of Algerian Enterprises (CGEA) in partnership with BUSINESSMED organized a “Conference on the promotion of business opportunities in Algeria”, on February 27th 2016 in Algiers.

The Conference was marked by the presence of more than 500 businessmen, several Ministers as well as BUSINESSMED’s members and partners namely: the Chamber of Commerce, Industry and Agriculture of Beirut and Mount Lebanon (CCIB-ML), The General Confederation of Enterprises of Morocco (CGEM), The Association of Chambers of Commerce and Industry of the Mediterranean (ASCAME), The National Chamber of Women Heads of Enterprises (CNFCE-Tunisia).

In the framework of his speech, BUSINESSMED’s President Mr Jacques Jean Sarraf alluded to the intensity of political risk in tough time that it is crucial to strengthen private sector initiatives in the south-south Mediterranean countries and to rely on existing bilateral and multilateral economic agreements.

In the framework of this high level event, the General Confederation of Algerian Enterprises held its General Assembly, during which Ms Saida Neghza, Vice President of BUSINESSMED, was elected President of the CGEA in succession to Mr Habib Yousfi, Honorary President of the Confederation.

Accompanied by a delegation of 10 Lebanese businessmen, President SARRAF met the Algerian Trade Minister Mr Bakhti Belaib, the Algerian Finance Minister Mr Abderrahmane Ben Khalifa as well as the Minister of Tourism Mr Amar Ghoul, on February 28th 2016. The purpose of these high-level meetings is to discuss the Lebanese-Algerian cooperation and the possible investment opportunities.



Colloque sur la Promotion des opportunités d'affaires en Algérie

Alger - Algérie, 27 Février 2016

La Confédération Générale des Entreprises Algériennes (CGEA) en partenariat avec BUSINESSMED a organisé un colloque sur la « Promotion des opportunités d'affaires en Algérie » le 27 Février 2016, à Alger.

Le colloque de l'Algérie a été marqué par la présence de plus de 500 hommes d'affaires et de plusieurs ministres, outre les membres et les partenaires de BUSINESSMED notamment : la Chambre du Commerce et de l'Industrie du Mont Liban (CCIB), La confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), L'Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée (ASCAME), La Chambre Nationale des Femmes Chefs d'Entreprises (CNFCE-Tunisie).

Dans le cadre de son intervention, le Président de BUSINESSMED, Mr Jacques Jean Sarraf a fait allusion à l'intensité du risque politique dans la région du moyen orient et du sud de la Méditerranée. Il a ajouté que c'est justement dans ces moments difficiles qu'il est impératif de renforcer les initiatives du secteur privé dans les pays sud-sud de la Méditerranée et de profiter au mieux des accords économiques bilatéraux et multilatéraux existants.

En marge de cet événement de haut niveau, la Confédération Générale des Entreprises Algériennes a tenu son Assemblée Générale, durant laquelle Mme Saida Neghza, la Vice-présidente de BUSINESSMED a été élue Présidente de la CGEA en succession à Mr Habib Yousfi, Président d'honneur de la confédération.

Accompagné d'une délégation de 10 hommes d'affaires libanais, Président SARRAF a participé le 28 Février 2016, à des réunions avec le Ministre du Commerce de l'Algérie Monsieur Bakhti Belaib, le Ministre des finances algérien Mr Abderrahmane Ben Khalifa, et le Ministre du tourisme Mr Amar Ghoul. L'objectif de ces réunions de haut niveau est de discuter des éventuelles possibilités d'investissement et de coopération Libano-Algérienne.



MEETING OF HOMERE'S CONSORTIUM

Marseille – France, March 02nd 2016

BUSINESSMED represented by its Secretary General Mrs Jihen Boutiba Mrad, as well as its members, the General Confederation of Algerian Enterprises (CGEA), the General Confederation of Enterprises of Morocco (CGEM), the Tunisian Union of Industry, Commerce and Handicrafts (UTICA) and the Federation of Egyptian Industries (FEI) participated in the HOMERe consortium meeting held on March 02nd 2016 in Marseille.

The meeting was crowned by the signing of the charter of the regional consortium of HOMERe project dedicated to the creation of employment in the region via students' mobility, Project labeled by Union for the Mediterranean (UfM).



RÉUNION DU CONSORTIUM HOMERE

Marseille – France, 02 Mars 2016

BUSINESSMED représentée par sa Secrétaire Générale Mme Jihen Boutiba Mrad, ainsi que ses membres, la Confédération Générale des Entreprises Algériennes (CGEA), la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), l'Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA) et la Fédération des Industries Égyptienne (FEI), a participé à la réunion du consortium HOMERe qui s'est tenu le 02 Mars 2016, à Marseille.

La réunion a été couronnée par la signature de la charte du consortium régional du projet HOMERe dédié à la création d'emploi dans la région grâce à la mobilité des étudiants, Projet labellisé par Union pour la Méditerranée (UpM).



5th meeting of the Union for the Mediterranean High Level Working Group on Employment and Labour

Brussels - Belgium, April 14th 2016

About 60 representatives of labour ministries in the UfM partner countries as well as representatives from European institutions attended the fifth meeting of the Union for the Mediterranean (UfM) High Level Working Group on Employment and Labour (HLWG) that took place in Brussels, on April 14th 2016.

The main purpose of the meeting was to prepare the third UfM Employment and Labour Ministerial Conference, which will take place in Jordan, on September 26th – 27th 2016.

Social partners from both shores of the Mediterranean strongly supported the UfM co-operation on employment and welcomed the upcoming Ministerial Conference. They underlined the relevance of social dialogue for the good design and governance of employment and social policies. They reiterated the need for strong social dialogue actors and institutions, and effective involvement of social partners in policy making, as the countries with well-functioning social dialogue systems were more resilient during the economic and financial crisis.

Participants of the HLWG underlined that the upcoming Ministerial Conference is an important opportunity to jointly address the challenges of employment, employability and decent work, in particular for youth. It will give a new impetus to the UfM cooperation on employment and labour and set out the priorities for the years to come.



5ème Groupe du travail de haut niveau sur l'emploi et le travail de l'UpM

Bruxelles – Belgique, 14 Avril 2016

Une soixantaine de représentants des ministères du travail des pays partenaires de l'UpM ainsi que des représentants des institutions européennes ont participé à la cinquième réunion du Groupe de travail de haut niveau sur l'emploi et le travail de l'Union pour la Méditerranée (UPM) qui s'est tenue le 14 Avril 2016, à Bruxelles.

La réunion vise principalement à préparer la troisième Conférence Ministérielle sur l'emploi et le travail de l'UpM, qui aura lieu du 26 au 27 septembre 2016, en Jordanie.

Les partenaires sociaux des deux rives de la Méditerranée ont fortement soutenu la coopération de l'UpM en matière d'emploi et se sont félicités de la prochaine Conférence Ministérielle. Ils ont souligné la pertinence du dialogue social pour la bonne conception et gouvernance des politiques sociales et de l'emploi. Ils ont réaffirmé la nécessité des acteurs et des institutions solides en matière de dialogue social et d'une participation effective des partenaires sociaux à l'élaboration des politiques étant donné que les pays dotés de systèmes efficaces de dialogue social ont été plus résistants pendant la crise économique et financière.

Les participants au Groupe de travail ont souligné que la prochaine Conférence Ministérielle sera une occasion importante de relever ensemble les défis de l'emploi, de l'employabilité et du travail décent, en particulier pour les jeunes. Elle donnera un nouvel élan à la coopération de l'UpM en matière d'emploi et de travail et définira les priorités pour les années à venir.



PARTICIPATION OF BUSINESSMED AT THE CONFERENCE “EDILE: INVESTING FOR LOCAL IMPACT IN THE MEDITERRANEAN”

Tunis, Thursday, APRIL 28th

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (BUSINESSMED) participated in the closing conference of the EDILE project: Investing for Local Impact in the Mediterranean which took place in Tunis, Thursday, April 28, 2016, and which launched the label and the Edile business club in Tunisia. The conference, co-organized by Anima Investment Network and the Agency for the Promotion of Industry and Innovation (API Tunisia), with the support of the European Union, brought together over 100 actors representing the economic and Institutions of the countries of the Mediterranean basin, among them Egypt, Spain, France, Italy, Lebanon and Tunisia.

Remembering that EDILE project, born in 2011, following a ten-year plan for observing foreign investments in the Mediterranean by the ANIMA-MIPO Observatory with the financial support of the EU, aims at ensuring a real and concrete engagement of enterprises in order to cushion the local impact of their activities, thanks to a rating system based on 35 criteria divided into 4 dimensions (Economic, Social, Environmental and Communitarian).

The event was inaugurated by Mr. Samir BECHOUËL, Director General of API Tunisia, among the project partner, who highlighted the need for inclusive development as well as the importance of an ecosystem supporting SMEs in their approaches to sustainable development, and fostering, through multilateral cooperation, the creation of new jobs and positive local spin-offs. This closing conference, he says, “is, in fact, a start for the initiative”; A will confirmed by Mr. Fawzi DIB, Senior Advisor of the Union for the Mediterranean (UPM). The latter insisted on the requirement to set up a second phase of the project which could be extended to other countries.

During the conference several speakers coming from the entrepreneurial environment took part in the debate, while highlighting the benefits of setting up a Corporate Social Responsibility strategy for value and branding creation.

The conference was a great opportunity of networking but also an occasion to confirm the support and interest that BUSINESSMED has always attached to the project, as its associate partner, aiming at strengthening the economic and social capacity of companies and SMEs in particular.



PARTICIPATION DE BUSINESSMED A LA CONFERENCE «EDILE : INVESTIR POUR L'IMPACT LOCAL EN MEDITERRANEE»

Tunis, JEUDI 28 AVRIL

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises (BUSINESSMED) a participé à la conférence de clôture du projet EDILE : Investir pour l'impact local en Méditerranée qui a eu lieu à Tunis, Jeudi le 28 Avril 2016, et qui a donné le coup de lancement du label et du club des affaires Edile en Tunisie. La conférence, co-organisée par Anima Investment Network et l'Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation (API Tunisie), avec le soutien de l'Union Européenne, a rassemblé plus de 100 acteurs représentants des milieux économiques et institutionnels des Pays du Bassin Méditerranéen, parmi eux l'Egypte, l'Espagne, la France, l'Italie, le Liban et la Tunisie.

Rappelant que le projet EDILE, né en 2011, suite à un plan décennal d'observation des investissements étrangers en Méditerranée par l'Observatoire ANIMA-MIPO avec l'appui financier de l'UE, vise à assurer l'engagement réel et concret d'entreprises dans le but d'amortir l'impact local de leurs activités et ce grâce à un référentiel de notation qui repose sur 35 critères repartis selon 4 dimensions (Economique, Sociale, Environnementale et Communautaire).

L'évènement a été inauguré par l'intervention de M. Samir BECHOUEL, Directeur Général de l'API Tunisie, partenaire de projet, qui a mis en évidence la nécessité d'un développement inclusif ainsi que l'importance d'un écosystème d'accompagnement des PME dans leurs démarches de développement durable, favorisant ainsi, dans le cadre d'une coopération multilatérale, la création de nouveaux emplois de qualité et de retombées locales positives. Cette conférence de clôture du projet, affirme-t-il, « constitue, en fait, un début pour l'initiative » ; une volonté confirmée par M. Fawzi DIB, Senior Advisor de l'Union pour la Méditerranée (UPM). Ce dernier a insisté sur l'exigence de mettre en place une deuxième phase du projet qui puisse être généralisée à d'autres pays.

Lors de la conférence plusieurs intervenants du milieu entrepreneurial ont pris part au débat, tout en soulignant les bienfaits de la mise en place d'une stratégie de Responsabilité Sociale d'Entreprise pour la création de valeur et l'image de marque.

La conférence a été une opportunité de réseautage mais aussi une occasion pour confirmer le soutien et l'intérêt que BUSINESSMED a toujours porté au projet, en qualité de partenaire associé, dans le but de renforcer la capacité économique et sociale des entreprises et des PME's en particulier.

BUSINESSMED PARTICIPATION IN THE MEDITERRANEAN LEADERSHIP SUMMIT

Malta , April 28th and 29th 2016

BUSINESSMED was represented by its President, Mr. Jacques Jean SARRAF at the Mediterranean Leadership Summit organized by The Economist Events with the institutional support of the Government of Malta on 28th and 29th April 2016.

The Mediterranean Leadership Summit, officially inaugurated by the President of Malta, Marie-Louise COLEIRO PRECA, brought together the main stakeholders as well as high-level personalities from the institutional and economic environment of more than 30 countries of the Mediterranean Region.

On the first day of the Summit, among the speakers of the morning session, BUSINESSMED's President, Mr. Jacques Jean SARRAF, delivered a speech under the theme "Trade and Investment in the Mediterranean region, beyond opportunities for growth and development and integration of business ", followed by a discussion on economic integration and cooperation across the region.

Mr. SARRAF highlighted the importance of the private sector and the urgent need to put in place new economic, social and political mechanisms that can guarantee macroeconomic stability in the Mediterranean Region.

At the end of the event, President SARRAF also met Mr. Christian CARDONA, Minister of Economy, Investment and Small Business of Malta, and Mr. Nasser SAIDI, former Minister of Economy and Commerce and Minister of Industry of Lebanon.

The Summit represented a strategic platform for networking among international Mediterranean decision-makers through the dynamic approach of The Economist's.



PARTICIPATION DE BUSINESSMED AU SOMMET DU LEADERSHIP MEDITERRANEEN

Malte, 28 et 29 Avril 2016

BUSINESSMED a été représenté par son Président M. Jacques Jean SARRAF lors du Sommet du Leadership Méditerranéen, organisé par The Economist Events avec le soutien institutionnel du Gouvernement de Malte, les 28 et 29 Avril 2016.

Le Sommet du Leadership Méditerranéen, officiellement inauguré par la Présidente de Malte, Mme Marie-Louise COLEIRO PRECA, a réuni les principaux stakeholders ainsi que des personnalités de haut niveau issues du tissu institutionnel et économique de 30 Pays de la Région Méditerranéenne.

Parmi les intervenants de la session matinale du premier jour du Summit, le Président de BUSINESSMED, M. Jacques Jean SARRAF, a tenu un discours sous le thème "Commerce et Investissement dans la région Méditerranéenne, au-delà des opportunités de croissance et d'intégration des affaires", suivi d'une discussion sur l'intégration économique et la coopération à travers la région.

M. SARRAF a mis en évidence l'importance du secteur privé ainsi que le besoin urgent de mettre en place de nouveaux dispositifs au niveau économique, social et politique, qui puissent garantir une stabilité macro-économique dans la Région Méditerranéenne.

A l'issu de cet événement, le Président SARRAF a également rencontré M. Christian CARDONA, Ministre de l'Economie, de l'Investissement et des Petites Entreprises de Malte, et M. Nasser SAIDI, ancien Ministre de l'Économie et du Commerce et Ministre de l'Industrie du Liban.

Le Sommet a été une plateforme stratégique de réseautage parmi les décideurs internationaux de la Méditerranée, et ce grâce à l'approche dynamique de The Economist's.



BUSINESSMED AT THE TUNISO-ITALIAN FORUM

UTICA, MAY 9TH 2016

BUSINESSMED, represented by its Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, attended the first Tuniso-Italian Economic Forum, which took place on May 9th, 2016 at UTICA's headquarters in Tunis.

The event, organized by our partners, UTICA Tunisia and CONFINDUSTRIA, in conjunction with the Italian Embassy in Tunis and the ICE-Italian Agency for Internationalization of Enterprises and ABI (Italian Banking Association), under the high patronage of the Head of the Tunisian Government, Mr. Habib ESSID, H.E. the Italian Minister of Foreign Affairs, Mr. Paolo GENTILONI, H.E. the Ambassador of Italy in Tunis, Mr. Raimondo DE CARDONA, UTICA, Mrs. Ouided BOUCHAMAOU and the Deputy Director General of CONFINDUSTRIA, Mr. Daniel KRAUS.

Were also present at the Forum Mr. Giovanni SACCHI, Director of the Department of Promotion of Made in Italy of the ICE, and Mr. Guido ROSA, President of the Executive Committee for Internationalization ABI (Italian Banking Association).

After the opening speeches moderated by His Excellency the Ambassador of Italy in Tunis, Mr Raimondo DE CARDONA, the Business Forum was officially inaugurated by Tunisian Prime Minister Habib ESSID. Remembering that Italy is Tunisia's second largest trading partner and supplier, with a substantial surplus of the trade balance in positive terms, and a bilateral trade which in 2015 reached around 5 billion euros.

The initiative was devoted to industrial sectors with high growth potential, namely agriculture, agricultural mechanics and technologies for food processing, construction and public works, renewable energies and water and waste treatment.

More than 300 B2B meetings were organized during the second session of the Forum. In addition, informal networking activities were organized throughout the Forum. The B2B sessions were managed by a specialized organization that helps participants in identifying business opportunities. The Forum was also an opportunity to meet the private sector, producers, researchers, exporters, importers, donors, entrepreneurs, distributors and service providers from the two countries of the Mediterranean basin with the aim of setting up Potential commercial partnerships.

The Forum was closed by a gala dinner, organized by ICE Italy at the Hotel Residence Gammarth. At the end of the dinner, BUSINESSMED, represented by its Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, met her Italian partner, the CONFINDUSTRIA, to discuss organization up of a Mediterranean Economic Forum for the promotion of the Euro-Mediterranean Region, to be held in Rome in February 2017.



BUSINESSMED AU FORUM ECONOMIQUE TUNISO-ITALIEN

UTICA 9 MAI 2016

BUSINESSMED, représentée par sa Secrétaire Général, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, a assisté au premier Forum Economique Tuniso-Italien, qui a eu lieu le 9 Mai 2016 au siège de l'UTICA de Tunis.

L'évènement, organisé par nos partenaires, UTICA Tunisie et la CONFINDUSTRIA, conjointement avec l'Ambassade d'Italie à Tunis et l'ICE-Agence Italienne pour l'internationalisation des entreprises et l'ABI (Association Bancaire Italienne), a été placé sous le haut patronage du Chef du Gouvernement Tunisien, M. Habib ESSID, S.E. le Ministre des Affaires Etrangères Italien, M. Paolo GENTILONI, S.E. l'Ambassadeur d'Italie à Tunis, M. Raimondo DE CARDONA, la Présidente de l'UTICA, Mme. Ouided BOUCHAMAOUI et le Vice-Directeur Général de la CONFINDUSTRIA, M. Daniel KRAUS.

Etaient également présents au Forum M. Giovanni SACCHI, Directeur du Département de la Promotion du Made in Italy de l'ICE, ainsi que M. Guido ROSA, Président du Comité Exécutif pour l'Internationalisation ABI (Association Bancaire Italienne).

Après les allocutions initiales modérées par S.E. l'Ambassadeur d'Italie à Tunis, M. Raimondo DE CARDONA, le Business Forum a été officiellement inauguré par le Premier Ministre Tunisien, M. Habib ESSID. Rappelant que l'Italie constitue le deuxième partenaire commercial et fournisseur de la Tunisie, avec un excédent substantiel de la balance commerciale en positif, et un échange bilatéral qui a atteint en 2015 environ 5 milliards d'euro.

L'initiative a été consacrée aux secteurs industriels à fort potentiel de croissance, à savoir l'agriculture, la mécanique agricole et les technologies pour la transformation alimentaire, le bâtiment et les travaux publics, les énergies renouvelables ainsi que le traitement des eaux et des déchets.

Plus de 300 rencontres B2B ont eu lieu au cours de la deuxième session du Forum. De plus, des activités de réseautage informelles ont été organisées tout au long du Forum. Les sessions B2B ont été gérées par un organisme spécialisé qui aide les participants à identifier les opportunités d'affaires. Cela fut également l'occasion de joindre les acteurs du secteur privé, les producteurs, chercheurs, exportateurs, importateurs, bailleurs de fonds, entrepreneurs, distributeurs et fournisseurs de services en provenance des deux Pays du Bassin Méditerranéen dans le but de mettre en place de potentiels partenariats commerciaux.

Le Forum a été clôturé par un dîner gala, organisé par ICE Italie à l'Hôtel The Residence Gammarth. A l'issue de ce dîner, BUSINESSMED, représentée par sa Secrétaire Général, Mme Jihen BOUTIBA MRAD, a rencontré son partenaire italien, notamment la CONFINDUSTRIA, afin de discuter de la mise en place d'un Forum Economique de la Méditerranée, pour la promotion et la relance de l'Espace Méditerranéen, qui aura lieu à Rome en février 2017.

OUTGOING DELEGATION OF BUSINESSMED MET THE NEW PRESIDENT, MR VINCENZO BOCCIA, AT THE CONFINDUSTRIA GENERAL ASSEMBLY

ROME, MAY 26th 2016

BUSINESSMED, represented by its Vice President, Mr Alberto BABAN, and its Secretary General, Mrs Jihen BOUTIBA MRAD, participated to the CONFINDUSTRIA General Assembly, which has been held on May 26th 2016 in Rome, Auditorium Parco della Musica.

The outgoing delegation of BUSINESSMED was composed by the Chamber of Commerce, Industry and Agriculture of Beirut Mount Lebanon (CCIAB-ML) represented by its President, Mr. Mohamed CHOUCAIR, and a Board Member of the Federation of Egyptian Industries (FEI), Mr. Walid GAMALEDDIN.

The annual event, organized by BUSINESSMED's member, the CONFINDUSTRIA, took place in the presence of the President of the Italian Republic, Mr Sergio MATTARELLA and gathered more than 2000 entrepreneurs and representatives of the Mediterranean institutional environment. The Assembly was devoted to the formal appointment of the new President, Mr. Vincenzo BOCCIA.

M. Vincenzo BOCCIA retraced through his opening speech the main missions of his four-year mandate. "The Industry of the future requires an adequate dimension. Growing will become our obsession"[...] "We must re-launch Italy by valorizing our competencies as a second European manufacturing power and sixth exporting country by value added". And after having underlined the urgency of the resumption of a dialogue between banks and institutions, Mr. Vincenzo BOCCIA highlighted the close relationship between companies and culture: "Companies and culture are much closer than one might think; any investment for the culture will contribute to the growth of our country. We, as entrepreneurs, believe that culture is an engine of the human and economic development".

Among the issues covered within the Assembly: Banks, Competition, Constitution, Credit, Economy, Finance, Public Finance, Government, Entrepreneurs and Companies, Politics, Recession, Reforms and Development.

Following the intervention of President BOCCIA, the Minister for the Cultural Activities and Tourism, Mr Dario FRANCESCHINI as well as the new Minister of Italian Economic Development, Mr Carlo CALENDÀ, took the floor.

Mr Carlo CALENDÀ noticed that "Innovation, internationalization and growth of the companies will be the leitmotiv of the new industrial policy of the government" [...] "A modern country should set up an industrial policy with the support of the companies and with the companies" [...] "The productivity asks for an assumption of responsibilities between government and private industry".

The Assembly was the occasion to reinforce the Partnership between CONFINDUSTRIA and BUSINESSMED, in order to explore new avenues for future cooperation in the Euro-Mediterranean space.



LA DELEGATION DE BUSINESSMED RENCONTRE LE NOUVEAU PRESIDENT M. VINCENZO BOCCIA À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA CONFINDUSTRIA

ROME, 26 Mai 2016

BUSINESSMED, représentée par son Vice-Président, M. Alberto BABAN et sa Secrétaire Général, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, a assisté à l'Assemblée Générale Publique de la CONFINDUSTRIA, qui a eu lieu le 26 Mai 2016 à Rome, auprès de l'Auditorium Parco della Musica.

Étaient également présents à l'Assemblée une délégation de membres de BUSINESSMED et notamment la Chambre de Commerce et d'Industrie et d'Agriculture de Beyrouth et Mont Liban (CCIAB-ML) représentée par son Président, M. Mohamed CHOUCAIR et la Fédération des Industries Égyptiennes (FEI), représentée par M. Walid GAMALEDIN, Membre du Bord.

L'événement annuel, organisé par notre membre, la CONFINDUSTRIA ITALIENNE, a eu lieu en présence du Président de la République Italienne, M. Sergio MATTARELLA et de plus de 2000 entrepreneurs et représentants des milieux institutionnels de la Méditerranée. L'Assemblée a été consacrée à la nomination officielle du nouveau Président élu, M. Vincenzo BOCCIA.

M. Vincenzo BOCCIA a parcouru à travers son discours d'ouverture les missions principales de son mandat de quatre ans. "L'Industrie du future nécessite des dimensions adéquates. Grandir devra devenir notre obsession ». Et encore: "Nous devons relancer l'Italie en valorisant nos capacités en tant que deuxième puissance manufacturière européenne, sixième pays exportateur par valeur ajouté". Et après avoir souligné l'urgence de la reprise d'un dialogue entre les banques et les institutions, M. Vincenzo BOCCIA a mis en évidence les étroites relations entre entreprises et culture : « Entreprises et culture sont au fait bien plus proches de ce que l'on pense; tout investissement pour la culture contribuera à la croissance de notre pays. Nous croyons en tant qu'entrepreneurs que la culture est un moteur du développement aussi bien humain qu'économique».

Parmi les sujets traités au sein de l'Assemblée: Banques, Concurrence, Constitution, Crédit, Economie, Finance, Finance Publique, Gouvernement, Entrepreneurs et Entreprises, Politique, Récession, Reformes, et Développement.

L'Assemblée a également accueilli les interventions du Ministre des Activités Culturelles et du Tourisme, M. Dario FRANCESCHINI ainsi que du nouveau Ministre au Développement Economique Italien, M. Carlo CALENDIA

Ce dernier a remarqué que "Innovation, internationalisation et croissance des entreprises seront les lignes directrices de la nouvelle politique industrielle du gouvernement [...] Un pays moderne ne pourra jamais mettre en place une politique industrielle sans l'appui des entreprises et avec les entreprises [...] La productivité demande une assomption de responsabilité entre l'industrie et le gouvernement.

L'Assemblée fut l'occasion pour renforcer le Partenariat CONFINDUSTRIA BUSINESSMED, en vue de dégager de nouvelles pistes de collaboration et de synergies dans l'espace Euro-méditerranéen.



MASTER CLASS ICC YOUNG ENTREPRENEURS « Réussir les Start-Ups Tunisiennes en Industries Culturelles et Créatives »

A Master Class ICC Young Entrepreneurs « Réussir les Start-Ups Tunisiennes en Industries Culturelles et Créatives » took place in Tunis, on May 31st and June 1st 2016.

The event, organized by BUSINESSMED in the framework of EUROMED INVEST project, in partnership with the Chamber of Commerce and Industry of Malaga (Spain) and Foundation AIP (Portugal), gathered about 15 young Tunisian Start-ups, launched or currently being launched or developed, active in the fields of Cultural and Creative industries (ICC).

The event has been officially opened by BUSINESSMED Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, who emphasized the importance of this initiative that aims at strengthening the entrepreneurial spirit among young Tunisians in the fields of Cultural and Creative Industries. During the opening session Mr. Bruno MONTARIOL, Culture and Media Project Manager for the UE Delegation in Tunisia and Mr. Oussema DAHMANI, EuromedInvest Project Coordinator, also took the floor.

The training, animated by Spanish and Portuguese experts in ICC sector, gave the participants the opportunity to channel their talents, know-how, experiences and educations towards a professional career, by using new communication patterns, financing instruments and new ways to manage a project.

The topics covered during the event have been enriched by direct testimonies and contributions of the invited experts, who created a “space to think”, by also making recourse to a multi-media approach and thus allowing a better interaction among the participants.

Among the professional guests:

Mrs. Esther MARTINEZ – Responsible for the Chamber of Commerce of Malaga ;
Mrs. Patricia FORMIGO – Project Manager Foundation AIP Portugal ;
M. Alvaro ROMERO – Company « Stratégies Culturelles Faccendo » ;
Mrs. Anabel VELOSO – Director of the Compania Flamenca Anabel Veloso ;
Mrs. Hajer ZIDI - Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation Tunisie ;
M. Talel SAHMIM – Project ICC Cluster UNIDO Tunisia.

The success of the event shows once again that the sector of cultural and creative industries has become in Tunisia a lever of economic development and job creation, playing a fundamental role for the socio-economic growth in Tunisia.



MASTER CLASS ICC JEUNES ENTREPRENEURS «Réussir les Start-Ups Tunisiennes en Industries Culturelles et Créatives»

Les 31 Mai et 1 Juin 2016, à Tunis, a eu lieu la Master Class ICC Jeunes Entrepreneurs portant sur le thème : “Réussir les Start-Ups tunisiennes en Industrie Culturelles et Créatives”.

Cette initiative organisée par BUSINESSMED en partenariat avec la Chambre de Commerce de Malaga (Espagne) et la Fondation AIP (Portugal) a accueilli une quinzaine de jeunes Start-ups tunisiennes en cours de lancement ou en phase de développement, actives dans le secteur des Industries Culturelles et Créatives (ICC).

La séance d'ouverture a été officiellement inaugurée par la Secrétaire Générale de BUSINESSMED, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, qui a voulu remarquer l'importance de cette initiative qui vise à encourager l'esprit entrepreneurial notamment chez les jeunes tunisiens, dans le secteur des industries créatives et culturelles. Etaient également présents M. Bruno MONTARIOL, Responsable de Projets culture et média de la Délégation de l'UE en Tunisie et Monsieur Oussema DAHMANI, Coordinateur du Projet EuromedInvest.

La formation, animée par des experts et professionnels espagnols et portugais en Industries Culturelles et Créatives, a donné l'occasion aux participants de bénéficier pendant 2 jours d'un programme d'entrepreneuriat qui aide les jeunes entrepreneurs en ICC à canaliser leurs talents, leurs savoir-faire, leurs expériences et leurs éducations vers une carrière professionnelle à travers l'utilisation de nouveaux modèles de communication, de financement et de gestion spécifiques de projets.

Les thématiques abordées ont été enrichies des témoignages directes et des contributions des experts invités qui ont créé des espaces de réflexion, en faisant également recours à une approche multimédia et permettant ainsi une meilleure interaction parmi les participants.

Parmi les experts invités :

Mme. Esther MARTINEZ – Responsable de la Chambre de Commerce de Malaga ;
Mme. Patricia FORMIGO – Chef de projets Fondation AIP Portugal ;
M. Alvaro ROMERO – Société Stratégies Culturelles Faccendo ;
Mme. Anabel VELOSO – Directrice de la Compania Flamenca Anabel Veloso ;
Mme. Hajer ZIDI - Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation Tunisie ;
M. Talel SAHMIM - Projet ICC Cluster UNIDO Tunisie.

La réussite de l'évènement démontre encore une fois que le secteur des industries créatives et culturelles, dont la dynamique s'impose comme une réalité indiscutable, est devenu en Tunisie un levier de développement économique, créateurs d'emplois, de recettes fiscales. Dans cette bataille pour l'emploi et la croissance, les industries culturelles et créatives jouent d'ores et déjà un rôle majeur.



BUSINESSMED'S PARTICIPATION TO THE SIL 2016

Barcelona June 7th – 8th 2016

BUSINESSMED, represented by Mr. Elie RIZK, President of the Lebanese Exhibitions and Conferences Association (LECA), and by its Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, attended the 18th Edition of the International Logistic and material handling Exhibition (SIL 2016), and namely the Mediterranean Logistics and Transport Forum, which took place in Barcelona on June 8th 2016.

MEDA LOGISTIC 2016 is the annual platform and the referent of debate of the main sector topics across the Mediterranean, gathering at the same time the major players, stakeholders and companies of the logistic chain of Europe, Latin America and Asia.

BUSINESSMED participation to the SIL 2016 was marked by the opening speech made by Mr. Elie RIZK, President of LECA, in the presence of eminent personalities of the transportation sector, namely Mr. Sixte CAMBRA, President of the Port of Barcelona, Mr. José LLORCA, President of Ports of Spain and Mr. Serafettin ASUT, President of Transport and Logistics Commission, ASCAME. Mr. RIZK stressed that in the framework of a new globalized economy, which requires an increasing mobility and new trade patterns, well-developed transport infrastructure is essential for the efficient functioning of the Mediterranean economy.

M. RIZK also highlighted that Cooperation must focus on development of an efficient Trans-Mediterranean multimodal combined sea and airport transport system, through the improvement and modernization of ports and airports, the suppressions of unwarranted restrictions, and the harmonization of environmental standards at a high level including more efficient monitoring of maritime pollution.

The forum represented an excellent high level platform gathering stakeholders and leaders of the maritime industries as well as an opportunity for BUSINESSMED to share best practises and explore new investment and development perspectives across the region.



PARTICIPATION DE BUSINESSMED AU SIL 2016

Barcelone 7-8 Juin 2016

BUSINESSMED, représentée par M. Elie RIZK, Président de la l'Association Libanaise des Expositions et des Conférences (LECA) et par sa Secrétaire Générale, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, a participé à la 18ème Edition du Salon international de la Logistique et de la Manutention (SIL 2016) et notamment au Forum Méditerranéen de la Logistique et des Transports qui a eu lieu à Barcelone le 8 Juin 2016.

MEDA LOGISTIC 2016 est la plate-forme annuelle et le référent du débat sur les sujets d'intérêt du secteur du transport de la Méditerranée qui rassemble également les acteurs et les entreprises de chaine logistique de l'Europe, de l'Amérique Latine et de l'Asie.

A la présence d'éminentes personnalités du monde du transport, et notamment de M. sixte CAMBRA, Président du Port de Barcelone, de M. José LLORCA, Président des Ports de l'Espagne, et de M. Serafettin ASUT, Président de la Commission Transports et Logistique de l'ASCAME, la participation de BUSINESSMED a été marquée par le discours d'ouverture prononcé par M. Elie RIZK, Président de la LECA et membre du Board. Ce dernier a souligné que dans le cadre d'une nouvelle économie globalisé, qui exige une mobilité croissante et des nouveaux modèles de commerce, un système de transport développé devient crucial pour la croissance de l'économie Méditerranéenne.

Rappelant également la nécessité de renforcer la coopération internationale dans le but de créer un système de transport multimodale transméditerranéen, M.RIZK a fait appel à une harmonisation des standards environnementaux, ci-inclus la sauvegarde de l'écosystème maritime.

Le Forum a représenté une excellente opportunité de rencontre de haut niveau parmi les leaders de l'industrie maritime ainsi qu'une occasion pour BUSINESSMED de partager son expérience et d'explorer de nouvelles perspectives d'investissement et de développement à travers la région.



BUSINESSMED AT THE 4TH MEDITERRANEAN SHARED SOCIAL RESPONSIBILITY CONVENTION

Scenarios, Strategies and Tools for Social Responsibility in Euro-Med Chamber of Commerce and Industry of Naples June 16th to 18th, 2016

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (BUSINESSMED), represented by its Secretary General, Mrs Jihen BOUTIBA MRAD, attended the 4th Mediterranean Shared Social Responsibility Convention, which has been held in Naples from June 16th to June 18th 2016.

The event was promoted by the Association of Social Promotion “Spazio alla Responsabilità” under the High Patronage of the European Parliament, the Patronage of European Economic and Social Committee (EESC), CSR Europe, UNIONCAMERE Campania, ANCI Campania, Campania Region, the Municipality of Naples, with the collaboration of Italian Ministry of Economic Development, Eurosportello Special Agency of the Chamber of Commerce of Naples and the Enterprise Europe Network, INAIL Campania, Campania Region - Departments of Education and Social Policies and Labour and Human Resource.

During the three-day event four main topics as well as specific issues have been touched via an informal format unmediated, among them:

- Transparency and legality;
- Innovation and sustainability;
- Sharing and participation;
- Inclusion and social cohesion.

In particular, during the second day of the Convention entitled Scenarios, Strategies and Tools for the Social Responsibility in Euromed, BUSINESSMED had the opportunity to exchange views and information with relevant personalities and international socio-economic actors. In this effect, Mrs Jihen BOUTIBA MRAD, stressed the importance of the Naples Charter, a document which aims at guiding and engaging Euro-Mediterranean Stakeholders toward a Social responsibility approach as well as the urgent need to put in place a platform in order to encourage the institutional and social dialogue on sustainable development and RSE activities.



BUSINESSMED A LA 4EME EDITION DU FORUM MEDITERRANEEN DE LA RESPONSABILITE SOCIALE PARTAGEE

Scénarios, Stratégies et Outils pour la Responsabilité Sociale Partagée dans l'espace Euro-Med
Chambres de Commerce et d'Industrie de Naples
16-18 Juin 2016

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises (BUSINESSMED), représentée par sa Secrétaire Générale, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, a participé à la 4ème Edition du Forum Méditerranéen de la Responsabilité Sociale Partagée, organisé pendant les journées du 16, 17,18 Juin 2016 à la Chambre de Commerce de Naples.

L'évènement a été promu par l'Association de Promotion Sociale "Spazio alla Responsabilità" sous le haut patronage du Parlement Européen, le patronage du Comité Economique et Social Européen (EESC), CSR Europe, UNIONCAMERE Campania, ANCI Campania, Région Campania, la Mairie de Naples, en collaboration avec le Ministère du Développement Economique italien, Eurosportello – Agence Spéciale de la Chambre de Commerce de Naples, Réseau Entreprises Europe, INAIL Campania, Région Campania – Département de l'éducation, des politiques sociales, du travail et des ressources humaines.

Reparti en trois journées, le Forum a été axé sur 4 thématiques principales ainsi que sur des sujets techniques, en modalité informelle et suivant une approche interactive, parmi eux :

- Transparence et légalité ;
- Innovation and Soutenabilité ;
- Partage e Participation ;
- Inclusion et Cohésion Sociale.

En particulier, pendant la deuxième journée du Forum portant sur le thème Scénarios, Stratégies et Outils pour la Responsabilité Sociale dans l'espace Euromed, BUSINESSMED a eu l'opportunité de partager des idées et des réflexions avec des importantes personnalités et des acteurs socio-économiques de la Méditerranée. Parmi les sujets abordés dans l'intervention du Secrétaire Générale de BUSINESSMED l'importance de la transparence et de la légalité, de l'innovation, de la soutenabilité, de la participation ainsi que de l'inclusion et de la cohésion sociale pour la création d'une plateforme d'échange RSE. Le Secrétaire Général a par la suite souligné l'importance de la Charte de Naples, un document qui vise à guider et orienter les acteurs du milieu économique euro-méditerranéen vers une approche socialement responsable.



NATIONAL WORKSHOP ON SOCIAL DIALOGUE AND ECONOMIC PERFORMANCE: DIRECT IMPACT ON PROFITABILITY

Amman – August 8th - 9th 2016

BUSINESSMED has the pleasure to announce the launch of a new project named #SOLID on the issues of social dialogue in the South-Mediterranean. This 3-year project, with a total budget that amounts to 3,750 Million Euro, cofounded by the European Commission and the International Trade Union Confederation (ITUC), is managed by 3 main entities: BUSINESSMED, representing the Confederations of Mediterranean Employers based in Tunisia, the ATUC representing the Confederations of the Arab Trade Unionists based in Jordan and three ONG's working for the civil society based in Morocco, Lebanon and Brussels, namely the ANND, ISCOS and SOLIDAR. Other partners are also members of this Consortium like the Portuguese Industrial Association AIP as well as the Institute South Project and the Belgian and Moroccan Economic and Social Councils.

This project aims to encourage and strengthen the social dialogue in the region, starting by a pilot/planning phase through 3 countries, namely Tunisia, Morocco and Jordan with the intention of involving further applicant countries in the South Mediterranean throughout the subsequent phases of the SOLID project.

In this context BUSINESSMED currently manages the employers' section jointly with its employers' members and specifically the Tunisian Union of Industry, Trade and Crafts (UTICA Tunisia), the Jordan Chamber of Industry (JCI) and the General Confederation Moroccan Enterprises (CGEM).

The first national conference of Employers took place in Amman on August 8th and 9th 2016, under the high patronage of the Jordanian Minister for Labour, Mr Ali Ghezawi and in partnership with JCI-Jordan represented by its President, Mr. Adnan Abou Al Ragheb. This session led to the signature of a consensus and partnership agreement between BUSINESSMED and, Tunisian, Moroccan and Jordanian Employers, for a more effective cooperation on social dialogue issues. The conference brought together several experts and top managers in order to develop proposals and recommendations by opening a dialogue on the consensus between the employers and the employees for the smooth running of company performance.

In this regard, during the opening ceremony of the seminar, Mrs. Jihen BOUTIBAMRAD, BUSINESSMED Secretary General, underlined that "The adoption of the social dialogue represents an unquestionable priority for the consolidation of social peace in the region, an imperative need/sine qua non for meeting future challenges in terms of development, supporting an active participation to work ethic and promoting the consolidation of social justice."



This first seminar will be followed by two national seminars in Tunisia and Morocco before leading to a regional seminar which will show the first project results and the state of play of the social dialogue in each concerned country with specific analyses drawn up by international experts, providing valid and practical ways of improving and strengthening the social dialogue and the economic development, key factors for peace and social stability in the Mediterranean region.

This seminar was the occasion to compare national situations on the field of the social dialogue providing a platform for discussion and sharing of views between experts and institutions: a way to look more closely at how social dialogue in today's world geo-political framework may play a fundamental role.

SEMINAIRE NATIONAL-DIALOGUE SOCIAL ET PERFORMANCE ECONOMIQUE : IMPACT DIRECT SUR LA RENTABILITE

Amman – 8 et 9 Aout 2016

Un nouveau projet a vu le jour sur le dialogue social dans le Sud de la Méditerranée nommé #SOLID. Ce projet de 3.750 millions d'euros, cofinancé par la Commission Européenne et la Confédération Syndicale Internationale (ITUC), est géré par 3 entités principales: BUSINESSMED représentant les Confédérations d'Employeurs Méditerranéens basée en Tunisie, l'ATUC représentant les Confédérations des Syndicalistes Arabes basée en Jordanie et l'ANND, ISCOS et SOLIDAR, des ONG qui représentent la société civile basées au Maroc, Liban et Bruxelles. D'autres partenaires sont aussi membres de ce Consortium comme l'Association des Industriels Portugais AIP, l'Organisation Patronale Progetto Sud et les Conseils économiques et sociaux Belges et Marocains.

Le projet, de la durée de 3 ans, vise à encourager et renforcer le dialogue social dans la région en démarrant par une phase pilote sur 3 pays, Tunisie, Maroc et Jordanie et prévoit de s'élargir sur d'autres pays du Sud Méditerranéen dans le futur.

Dans ce contexte BUSINESSMED gère le volet employeurs avec ses patronats membres et notamment l'Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA Tunisie), la Chambre de Commerce Jordanienne (JCI) et la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM).

La première conférence nationale des employeurs a eu lieu les 8 et 9 août 2016 à Amman en collaboration avec la JCI-Jordanie représenté par son Président et en la présence du Ministre du Travail Jordanien. Cette session a abouti à la signature d'un consensus de partenariat entre BUSINESSMED et les 3 patronats, Tunisien, Marocain et Jordanien, en vue d'une collaboration en matière de Dialogue Social. La conférence a réuni plusieurs experts et gérants d'entreprises afin de développer des recommandations en ouvrant un dialogue sur le consensus entre les employeurs et les employés pour la bonne marche de l'entreprise.

A cet égard, pendant la cérémonie inaugurale du séminaire, Mme. Jihen BOUTIBA MRAD, Secrétaire Générale de BUSINESSMED, a souligné comme « L'adoption du dialogue social représente une exigence absolue pour la consolidation de la paix sociale dans la région, un impératif pour faire face aux principaux défis de développement et soutenir une participation active à l'éthique du travail et à la consolidation de la justice sociale.



Ce premier séminaire sera suivi de deux autres en Tunisie et au Maroc avant d'aboutir à un séminaire régional qui présentera les premiers résultats et constats de l'état du dialogue social dans les 3 pays concernés avec des diagnostics établis par des experts, menant vers des solutions concrètes pour le renforcement du dialogue et le développement économique, facteurs garants de la paix et de la stabilité sociale dans la Région Méditerranéenne.

Le séminaire fut l'occasion de comparer les situations nationales des états membres représentés en matière de dialogue social ainsi qu'une plateforme de discussion et d'échange de vues entre experts, entrepreneurs et institutions appelés à réfléchir sur le rôle majeur que le dialogue social peut jouer dans le cadre géopolitique actuel à l'échelle mondiale.

A new framework of promoting investment in Africa and the EU Neighborhood: the EU presents its Plan to leverage funds for the private sector development in partner countries

Bruxelles, le 30 Août, BUSINESSMED participait à la réunion de consultation de l'Union européenne sur son «plan d'investissement externe» (EIP) avec le secteur privé. Plusieurs organisations européennes de soutien aux entreprises représentant l'Europe et le secteur privé de l'Afrique ont assisté à la réunion.

La réunion de consultation avait pour objectif de discuter des moyens concrets des acteurs du secteur privé pour contribuer à la mise en œuvre réussie de son EIP en Europe et dans les pays partenaires. Le plan d'investissement extérieur de l'UE envisagée servira comme cadre général mais aussi spécifique et cohérent pour promouvoir l'investissement en Afrique et dans les pays du voisinage de l'UE.

Le premier pilier de ce plan que l'UE vise à mettre en place est un nouveau «Fonds européen pour le développement durable» (EFSD) ; un fonds d'investissement qui combinera les ressources existantes du budget de l'UE et des instruments tels que EDF, avec le soutien d'autres bailleurs de fonds et en particulier des institutions financières internationales et du secteur privé. Le Fonds fournira également des garanties pour le secteur privé et les IFI au moyen d'instruments d'atténuation et de partage des risques pour tirer profit des investissements. Les projets d'investissements qui seront soutenus par le EFSD devraient contribuer au développement économique et social, avec un intérêt particulier au développement durable et la création d'emplois pour les jeunes et les femmes et devraient être alignés avec les politiques de l'UE et aux politiques de dialogues avec les pays partenaires, régionaux et multilatéraux, ainsi que alignées avec les politiques de ces pays. L'UE devra mettre en œuvre son plan d'investissement extérieur à partir de 2017.



Un nouveau cadre de promotion des investissements en Afrique et au voisinage de l'UE: l'UE présente son plan pour mobiliser des fonds au développement du secteur privé dans les pays partenaires

Brussels, August 30th, BUSINESSMED was present at the consultation meeting of the European Union on its “External Investment Plan” (EIP) with the private sector. Several European business support organizations representing Europe and Africa’s private sector attended the meeting.

The consultation meeting aimed to discuss concrete ways of the private sector stakeholders to contribute to the successful implementation of its EIP in Europe and in the partner countries.

The envisaged EU External Investment Plan will serve as specific, coherent overall framework to promote investment in Africa and the EU Neighborhood. As a first pillar of this plan, the EU aims to set up a new “European Fund for Sustainable Development” (EFSD), an investment fund that will combine existing resources from EU facilities and instruments like EDF, with the support from other donors and in particular from financial institutions and the private sector.

The Fund will also provide guarantees for private sector and IFI through risk mitigation and risk-sharing instruments in support of investments. Investments supported by EFSD should contribute to economic and social development, with particular focus on sustainability and job creation for youth and women (thus addressing some of the root causes of migration) and should be aligned with EU policies and with the relevant policy and political dialogues with partner countries, regional and multilateral for as well as aligned with partner countries’ policies. The EU expects the implementation of its Plan in 2017.



Seminar UTICA – BUSINESSMED : «Employers and Social Dialogue : enhancement of capacities and adaptation to the new reality.»

In the framework of Solid project, the pilot project for the promotion of social dialogue in the South Mediterranean Neighborhood, UTICA and BUSINESSMED (Union of Mediterranean Confederations of Enterprises, have organized on Friday 16 September 2016 at Utica's Headquarters a national workshop on the subject : « Employers and Social Dialogue : Enhancement of capacities and adaptation to the new reality ».

The project SOLID ,which is spread over 3 years, aims to encourage and strengthen the social dialogue in the region by starting with a pilot phase and 3 countries involved namely , Tunisia ,Morocco and Jordan , and plans to expand to other Southern Mediterranean countries in the future.

The opening session was chaired by Ms. Ouided Bouchamaoui President of UTICA, Mohamed Trabelsi, Minister of Social Affairs and Mr. Mohamed Ali Deyahi , Director of the International Labour Office (ILO) for the Maghreb. The session was moderated by Ms. Jihen Boutiba Mrad , BUSINESSMED Secretary General.

Business leaders and human resources managers attended the seminar where the SOLiD project was presented for the first time in Tunisia, after Jordan and Morocco.

During the seminar several new themes were treated such as the reality of social dialogue in Tunisia, the dialogue within the company and the anticipation of conflicts as well as capacity building of economic enterprises.

It should be recalled that social dialogue includes all the negotiations process of information sharing or consultation established between the government, employers and employees in the context of problems or issues related economic and social policy conducted by the state. This is a fundamental democratic process to foster a climate of social peace through the resolution of major economic and social issues and the creation of decent and productive jobs.



About SOLiD :

SOLiD South - Mediterranean Social Dialogue is a three-year program (2016-2018) with a budget of 3,750 million euros, 80% financed by the European Union. It is coordinated by a consortium of 10 partners: ITUC (International Trade Union Confederation) ATUC (Arab Trade Union Confederation) , BUSINESSMED (Union of Mediterranean Confederations of Enterprises), ANND (Arab NGO Network for Development) , ISCOS (Italian Trade Union Institute Cooperation and Development) , Progetto SOUTH AIP (Portuguese Association of Industrialists) , Solidar , Belgium CNT (National Labour Council) and EESC Morocco (Economic Committee , Social and Environmental) .

Séminaire UTICA – BUSINESSMED : « Employeurs et Dialogue Social : Renforcement des capacités et adaptation à la nouvelle réalité ».

Dans le cadre du projet SOLiD, projet pilote pour la promotion du dialogue social dans le voisinage sud de la Méditerranée, l'UTICA et BUSINESSMED (Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises) ont organisé le vendredi 16 septembre 2016 au siège de l'UTICA un séminaire national sur le thème : « Employeurs et Dialogue Social : Renforcement de capacités et adaptation à la nouvelle réalité ». Le projet SOLiD, qui s'étale sur 3 ans, vise à encourager et à renforcer le dialogue social dans la région en démarrant par une phase pilote visant 3 pays, la Tunisie, le Maroc et la Jordanie et prévoit de s'élargir sur d'autres pays du Sud Méditerranéen dans le futur.

La séance d'ouverture a été présidée par Mme Ouided Bouchamaoui Présidente de l'UTICA, M. Mohamed Trabelsi, Ministre des Affaires Sociales et M. Mohamed Ali Deyahi, Directeur du Bureau International du Travail (BIT) pour le Maghreb. La séance a été modérée par Mme Jihen Boutiba Mrad, la Secrétaire Générale de BUSINESSMED.

Des chefs d'entreprises ainsi que des directeurs de ressources humaines ont participé à ce séminaire au cours duquel le projet SOLiD a été présenté pour la première fois en Tunisie, après la Jordanie et le Maroc. Pour sa part, l'UTICA a présenté de nouvelles initiatives telles que l'Académie, toujours dans le cadre du processus de dialogue social, enjeu majeur pour la démocratie dans la région. Au cours de ce séminaire plusieurs nouvelles thématiques ont été traitées telles que la réalité du dialogue social en Tunisie, le dialogue au sein de l'entreprise et l'anticipation des conflits ainsi que le renforcement des capacités des entreprises économiques et de l'UTICA.

Il est à rappeler que le dialogue social regroupe l'ensemble des processus de négociations, de partage de l'information ou de consultation, mis en place entre le gouvernement, les employeurs et les salariés dans le cadre de problématiques ou de questions liées à la politique économique et sociale menée par l'État. Il s'agit d'un processus démocratique fondamental pour favoriser un climat de paix sociale, à travers la résolution des problématiques économiques et sociales majeures ainsi que la création d'emplois décents et productifs.

A propos de SOLiD :

SOLiD-South Mediterranean Social Dialogue est un programme de trois ans (2016-2018) doté d'un budget de 3.750 millions d'euros, financé à 80% par l'Union Européenne. Il est coordonné par un consortium constitué de 10 partenaires: ITUC (Confédération Syndicale Internationale) ATUC (Arab Trade Union Confederation), BUSINESSMED (Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises), ANND (Arab NGO Network for Development), ISCOS (Institut Syndical Italien de la Coopération et du Développement), Progetto SUD, AIP (Association des Industrialistes Portugais), SOLIDAR, CNT Belgique (Conseil National du Travail) et CESE Maroc (Comité Economique, Social et Environnemental).





BUSINESSMED AT THE THIRD UNION FOR MEDITERRANEAN EMPLOYMENT AND LABOUR MINISTERIAL MEETING

Dead Sea, September 26th 2016

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (BUSINESSMED) represented by its Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, has attended the Third Union for the Mediterranean Employment and Labour Ministerial Meeting which took place in Amman, September 26th 2016.

BUSINESSMED's delegation was composed by several members namely the Tunisian Union of Industry, Trade and Handicrafts (UTICA Tunisia) represented by Mr. Khalil Ghariani, Head of the Delegation, the General Confederation of Algerian Enterprises (CGEA), represented by Mr. Mahfoudh Megateli, the General Confederation of Moroccan Enterprises (CGEM), represented by Mr. Hichem Zouanat, and the Jordan Chamber of Industry (JCI), represented by Dr. Maher Mahrouq.

Among the institutional guests several key leaders such as European Commissioner Marianne Thyssen, Commissioner for employment, social affairs, skills and labour mobility and H.E. Ali AL-Ghezawi Jordan's Minister of Labour.

Remembering that the Ministerial Conference follows-up on the decisions made by Ministers during the 2008 and 2010 conferences, in Marrakesh and Brussels respectively, and the ongoing work carried out by the High Level Working Group on Employment and Labour. Finally, new measures and tools would be agreed by the Ministers at the conference to improve youth employment, vocational education and training, promote employment services for young people, and support the good functioning of social dialogue in the region.

In this regards, after 1 year and half of meetings between all parties (Social Partners and representatives of the Euro-Mediterranean Region), a Tripartite Ministerial Declaration was settled.

This is the first time that Euro-Mediterranean trade unions and employers have agreed a joint declaration on social dialogue and its importance in addressing employment and labour market challenges in the Euro-Mediterranean region.

Stressing the important economic potential of the Mediterranean region while continuing to be deeply concerned by the difficult socio-economic situation and challenges that are currently facing the South Mediterranean Countries, this Ministerial Conference and especially the document that has emerged, aims at giving a fundamental role to social dialogue as a tool that should tip the scale toward a balanced policy making and social policy, promoting social development, by making labor markets and social protection systems more efficient and adapted to new changing economic and social realities.

As mentioned in the ministerial declaration on social dialogue, essential prerequisites to allow a fruitful and effective social dialogue are:

- An appropriate legal framework that will comply with the international law and the respect of freedom of association and independence between social partners;
- The setting up of an enabling and democratic institutional and legal framework at national, regional and local level;
- The promotion of social dialogue's culture accordingly to realistic expectations, in order to create stability and social peace through the prevention of collective social conflicts.

In her intervention, BUSINESSMED's Secretary General, Mrs. Jihen BOUTIBA MRAD, has emphasized that "All parties involved (Trade Union, Employers and Governments) should explore the potential and the added value of the social dialogue in the region with a view of promoting social peace, stability and competitiveness".

For their part, the Social Partners have highlighted four areas of added value cooperation such as Informal work which should be integrated to formal economy and support jobs and businesses in the formal sector; youth employment and consequently the challenge for governments and social partners to tackle the lack of job opportunities in the Region; skills development which could ensure a better match between the content of education and training curricula; the regulation of the migration influx allowing a better management of the south-south and south-north influx.

The Conference was an import occasion to recognize the value and importance of social dialogue as milestones on the path towards wider regional integration and cooperation as well as an opportunity to set out a comprehensive economic agreement capable of strengthening the already existing strong partnerships on social dialogue issues in the Southern Mediterranean Neighborhood.



TROISIÈME CONFÉRENCE MINISTÉRIELLE POUR L'EMPLOI ET LE TRAVAIL DE L'UNION POUR LA MÉDITERRANÉE

Mer Morte, 26 Septembre 2016

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises (BUSINESSMED), représentée par sa Secrétaire Générale, Mme Jihen BOUTIBA MRAD, a assisté à la Troisième Conférence Ministérielle pour l'Emploi et le Travail de l'Union pour la Méditerranée, qui a eu lieu en Jordanie, le 26 Septembre 2016.

La séance d'ouverture s'est tenue en présence des partenaires de BUSINESSMED, notamment BUSINESSEUROPE, la Confédération européenne des syndicats (CES), l'Union Syndicale des Confédérations Arabes (ATUC), l'Organisation internationale des employeurs (OIE), le Centre Européen des Employeurs et des Entreprises fournissant des services publics (CEEP), l'Organisation internationale du Travail (OIT), l'Association Européenne de l'artisanat, des petites et moyennes entreprises (UEAPME).

La délégation de BUSINESSMED a été composée par plusieurs membres, à savoir l'Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA Tunisie) représentée par M. Khalil Ghariani, chef de la délégation, la Confédération générale des entreprises algériennes (CGEA), représentée par M. Mahfoudh Megateli, la Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM), représentée par M. Hichem Zouanat, et la Chambre Jordanienne de l'Industrie (JCI), représenté par le Dr Maher Mahrouq.

Parmi les invités institutionnels plusieurs dirigeants clés, notamment Mme Marianne Thyssen, Commissaire pour l'emploi, les affaires sociales, les compétences et la mobilité de la main-d'œuvre et S.E. le Ministre du Travail jordanien, M. Ali Al-Ghezawi.

Il est à rappeler que la Conférence ministérielle assure le suivi des décisions prises par les ministres lors des conférences de 2008 et 2010, à Marrakech et Bruxelles respectivement, et les travaux en cours menés par le Groupe de travail de haut niveau sur l'emploi et du travail. Enfin, de nouvelles mesures et outils ont été acceptées par les ministres lors de la conférence pour améliorer l'emploi des jeunes, l'éducation et la formation professionnelle, la promotion des services d'emploi pour les jeunes, et soutenir de cette manière le bon fonctionnement du dialogue social dans la région.

Acet effet, après 1 an et demi de réunions entre toutes les parties (partenaires sociaux et représentants de la région euro-méditerranéenne), une Déclaration ministérielle trilatérale a été présentée.

C'est pour la première fois que les syndicats et les confédérations euro-méditerranéens ont adopté une déclaration conjointe sur le dialogue social, et son importance dans la promotion de l'emploi et du marché du travail, parmi les principaux défis dans la région Euro-Méditerranéenne.

Soulignant le potentiel économique de la Région Méditerranéenne, tout en continuant d'être vivement préoccupés par la situation et les défis socio-économiques dont les pays du Sud de la Méditerranée ont dû faire face dans les dernières années, cette Conférence ministérielle et surtout le document

qui a vu le jour, vise à donner un rôle fondamental au dialogue social comme un outil qui devrait faire pencher la balance vers une prise de décision équilibrée de la politique sociale et de la promotion du développement social, en rendant les marchés du travail et les systèmes de protection sociale plus efficaces et adaptés aux nouvelles réalités changeantes économiques et sociales.

La déclaration ministérielle sur le dialogue social liste une série de conditions préalables pour permettre un dialogue social fructueux et efficace, à savoir :

- Un cadre juridique approprié qui sera conforme au droit international et le respect de la liberté d'association et de l'indépendance entre les partenaires sociaux;
- La mise en place d'un cadre institutionnel et juridique favorable et démocratique au niveau national, régional et local;
- La promotion de la culture du dialogue social en conséquence à des attentes réalistes, afin de créer la stabilité et la paix sociale grâce à la prévention des conflits sociaux collectifs.

Durant son intervention, la Secrétaire Générale de BUSINESSMED, Mme Jihen BOUTIBA MRAD, a souligné que «toutes les parties concernées (syndicats, employeurs et gouvernements) devraient explorer le potentiel et la valeur ajoutée du dialogue social dans la région en vue de promouvoir la paix sociale, la stabilité et la compétitivité “.

Pour leur part, les partenaires sociaux ont mis en évidence quatre domaines de coopération à valeur ajoutée tels que le travail informel qui devraient être intégré à l'économie et soutenir les emplois et les entreprises dans le secteur formel; l'emploi des jeunes et par conséquent le défi pour les gouvernements et les partenaires sociaux pour lutter contre le manque de possibilités d'emploi dans la région; le développement des compétences qui pourraient assurer une meilleure adéquation entre le contenu de l'éducation et des programmes de formation; la régulation de l'afflux de migration permettant une meilleure gestion des crises migratoires entre les Pays de la rive Nord et Sud de la Méditerranée.

La Conférence a été une occasion sans précédents pour reconnaître la valeur et l'importance du dialogue social comme des étapes sur le chemin vers une plus large intégration et coopération régionale, ainsi que l'occasion d'établir un accord économique global capable de renforcer les partenariats solides qui existent déjà en matière de dialogue social dans le voisinage Sud de la Méditerranée.

Attaché: La déclaration Euro-Méditerranéenne des partenaires sociaux sur le dialogue social



BUSINESSMED PARTICIPATION IN THE SEMINAR OF OPENING OF THE PILOT PROJECT FOR THE PROMOTION OF SOCIAL DIALOGUE IN THE SOUTHERN MEDITERRANEAN COUNTRIES

Amman, 29th September 2016

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises (BUSINESSMED), was represented by its President, Mr. Jacques Jean Sarraf, during the Opening Seminar of the Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the Southern Neighborhood of the Mediterranean, which took place in Amman on September 29th, 2016.

The Seminar was organized in the framework of SOLiD South Mediterranean Social Dialogue project, a three-year program (2016-2018) with a budget of 3,750 Million Euros, 80% financed by the European Union, and aiming at the promotion of social dialogue in the countries of the South Shore of the Mediterranean. It should be noted that SOLiD project is coordinated by a consortium of 10 partners: ITUC (International Trade Union Confederation) ATUC (Arab Trade Union Confederation), BUSINESSMED (Union of Mediterranean Confederations of Enterprises) (ISCOS), Progetto SUD, AIP (Association of Portuguese Industrialists), SOLIDAR, CNT Belgium (National Labor Council) and CESE Morocco (Economic, Social and Environmental Committee).

The opening session was attended by eminent personalities such as His Excellency the Minister of Labor of Jordan, Dr. Ali Taher Al-Ghazawi, HE the Tunisian Minister of Social Affairs, Mr. Mohamed Trabelsi, and the Head of the Delegation of European Union in Jordan, Mr. Andrea Matteo Fontana. The seminar brought together regional and international representatives of the social partners involved in this first phase of the project, devoted to the diagnosis and strengthening of institutions and support structures in the field of social dialogue engaged identifying and implement concrete strategic actions for the development of social dialogue in the southern neighborhood of the Mediterranean.

The Seminar gathered several members of BUSINESSMED, namely the Tunisian Union of Industry, Commerce and Handicrafts (UTICA), the General Confederation of Moroccan Enterprises (CGEM) and the Jordanian Chamber of Industry Industry (JCI).



In his opening remarks BUSINESSMED's President, Mr. Jacques Jean Sarraf stressed that "Social dialogue is not simply the basis for stability and peace, but it also enables a better understanding between citizens, regions and ultimately of the whole world ". Recalling the need for a permanent exchange of experiences and ideas for the realization of a sustainable future for the new generations in which human dignity must not only be protected but also promoted, he said: "The Mediterranean is not a sea that separates but a sea that unites nations through a shared vision of social justice." Subsequently, institutional meetings were held between BUSINESSMED's President and HE the Tunisian Minister of Social Affairs Mr. Mohamed Trabelsi in the presence of the President of the Jordan Chamber of Industry (JCI), Mr. Adnan Abu Al- Ragheb, as well as with HE the Jordanian Minister of Labor Dr. Ali Taher Al-Ghazawi.

In that sense, a partnership agreement has been signed between the Management Committee of SOLID project and the Minister of Tunisian Social Affairs.

At the end of the event several experts as well as employees and employers involved in the partnership had the opportunity to present diagnostic studies as well as economic policy guidelines on social dialogue in the Mediterranean Neighborhood.

The seminar was a real opportunity for BUSINESSMED to broaden its network, diversify its activities and strengthen regional integration, thus ensuring the continuity of the partnership with the Southern Mediterranean Countries and finally on the themes of social dialogue.



PARTICIPATION DE BUSINESSMED AU SEMINAIRE D'OUVERTURE DU PROJET PILOTE POUR LA PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL DANS LES PAYS DE LA RIVE SUD DE LA MEDITERRANEE

Amman, 29 Septembre 2016

L'Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises, BUSINESSMED, a été représentée par son Président, Monsieur Jacques Jean Sarraf lors du Séminaire d'Ouverture du Projet Pilote pour la Promotion du Dialogue Social dans le Voisinage Sud de la Méditerranée, qui a eu lieu à Amman le 29 Septembre 2016.

Le Séminaire a été organisé dans le cadre du Projet SOLiD South Mediterranean Social Dialogue, un programme de trois ans (2016-2018) doté d'un budget de 3.750 millions d'euros et financé à 80% par l'Union Européenne, visant à la promotion du dialogue social dans les Pays de la Rive Sud de la Méditerranée. Il est à noter que le projet SOLiD est coordonné par un consortium constitué de 10 partenaires: ITUC (Confédération Syndicale Internationale) ATUC (Arab Trade Union Confederation), BUSINESSMED (Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises), ANND (Arab NGO Network for Development), ISCOS (Institut Syndical Italien de la Coopération et du Développement), Progetto SUD, AIP (Association des Industrialistes Portugais), SOLIDAR, CNT Belgique (Conseil National du Travail) et CESE Maroc (Comité Economique, Social et Environnemental).

La session d'ouverture a réuni d'éminentes personnalités telles que S.E. le Ministre Jordanien du Travail, Dr. Ali Taher Al-Ghazawi, S. E. le Ministre Tunisien des Affaires Sociales, M. Mohamed Trabelsi, ainsi que le Chef de la Délégation de l'Union Européenne en Jordanie, M. Andrea Matteo Fontana.

D'ailleurs le séminaire a rassemblé les représentants régionaux et internationaux des partenaires sociaux impliqués dans cette première phase du projet, consacrée au diagnostic et au renforcement des institutions et des structures d'appui en matière de dialogue social en vue d'identifier et d'implémenter des actions stratégiques concrètes pour le développement du dialogue social dans le voisinage sud de la Méditerranée.

Étaient également présentes au Séminaire les Confédérations membres de BUSINESSMED, à savoir, l'Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA), la Confédération Générale des Entreprises Marocaines (CGEM) et la Chambre Jordanienne de l'Industrie (JCI).



Dans son allocution d'ouverture le Président de BUSINESSMED, M. Jacques Jean Sarraf a souligné que «Le dialogue social n'est pas tout simplement la base de la stabilité et de la paix, mais il permet également une meilleure compréhension entre les individus faisant partie d'une nation, d'une région et finalement du monde entier». Rappelant la nécessité d'un échange permanent d'expériences et d'idées pour la réalisation d'un futur soutenable pour les nouvelles générations où la dignité humaine ne doit pas seulement être protégée mais aussi promue, il a ensuite fait appel au renforcement de la coopération régionale et du partenariat économique dans la Région Méditerranéenne : « La Méditerranée n'est pas une mer qui sépare, mais une mer qui unit les nations à travers une vision partagée de justice sociale.»

Par la suite, des rencontres institutionnelles ont été organisées entre le Président de BUSINESSMED et S.E. le Ministre Tunisien des Affaires Sociales, M. Mohamed Trabelsi en présence du Président de la Chambre Jordanienne de l'Industrie (JCI), M. Adnan Abu Al-Ragheb, ainsi que avec S.E. le Ministre Jordanien du Travail Dr. Ali Taher Al-Ghazawi. D'où l'importance de l'appui institutionnel dans la diffusion et la promotion du projet SOLiD.

A cet effet un accord de partenariat a été signé entre le Comité de Direction du projet SOLiD et le Ministre des Affaires Sociales Tunisiens.

Par ailleurs, à l'issue de cet événement plusieurs experts ainsi que employés et employeurs impliqués dans le partenariat ont eu l'opportunité de présenter des études de diagnostic ainsi que les lignes directrices de la politique économique en matière de dialogue social dans les Pays de la Rive Sud de la Méditerranée.

Le séminaire fut pour BUSINESSMED une véritable occasion pour élargir le réseau, diversifier ses activités et renforcer l'intégration régionale, en assurant de cette manière la continuité du partenariat des Pays de la Rive Sud de la Méditerranée, finalement aussi en matière de dialogue social.



BUSINESSMED at the High-Level Conference on Women's Empowerment

Barcelone, October 10th-11th 2016

BUSINESSMED represented by its General Secretary, Mrs. Jihen Boutiba Mrad, attended on October 10-11, 2016 in Barcelona, the 3rd High-Level Conference on Women's Empowerment "Women for the Mediterranean: Driving force for development and stability".

The Conference witnessed the participation of high-level personalities such as the Minister of Social Development of Jordan, Wajeeh Azayzeh, the Minister of Women and Family Affairs of Tunisia, Néziha Labidi, the former vice-president of the Government of Spain and President of Mujeres por África, María Teresa Fernández de la Vega and the President of the National Council for Women of Egypt, Maya Morsi. Engaged women from the civil society also participated, such as Inès Safi, Researcher at the Centre National de la Recherche Scientifique, Nabila Hamza, Member of the Civicus Gender Working Group Advisory Board, and Suzanne Jabbour, Restart Center Director and Member of the UN Subcommittee on Prevention of Torture from Lebanon.

Over the 2 days, the Conference provided a regional dialogue forum where the 250 participants from more than 30 countries stressed the need to invest in the essential contribution of women as a response to the current Mediterranean challenges, including inclusive growth, extremism and radicalisation as well as migration challenges. The conference featured a wealth of exchanges of experiences, best practices and concrete initiatives.

During the Conference, the 2nd phase of the UfM-UNIDO project "Promoting women's empowerment for inclusive and sustainable industrial development in the MENA region"

The project is contributing to enhance women's economic inclusion by harnessing the potential of women entrepreneurs in Algeria, Egypt, Jordan, Lebanon, Morocco, Palestine and Tunisia, and facilitating an inclusive policy dialogue to achieve an enabling environment for women's entrepreneurship in the region. Endorsed by the UfM Member States in November 2015 with a total budget of 4.5M, the project is promoted by the United Nations Industrial Development Organization (UNIDO). Over 2,000 female entrepreneurs are expected to benefit from the project's activities resulting in an estimated number of 500 promising business projects.

The Conference was the occasion to discuss the preliminary findings from the "Regional Dialogue on women's empowerment", aiming at the organization of BUSINESSMED'S international Conference "Women in BSo's" which will be held in Marrakech on the occasion on the occasion of the World Women's Day, on March 8th 2017.



BUSINESSMED à la Troisième Conférence de Haut Niveau sur l'Autonomisation de la Femme

Barcelone, 10-11 Octobre 2016

BUSINESSMED représentée par sa Secrétaire Générale, Mme Jihen Boutiba Mrad, a assisté le 10 et 11 octobre 2016, à Barcelone, la 3ème Conférence de Haut Niveau sur l'Autonomisation des Femmes. «Les femmes pour la Méditerranée: moteur du développement et de la stabilité».

D'éminentes personnalités de haut niveau ont assisté à la Conférence et notamment le Ministre du Développement Social de la Jordanie, Mr. Wajeeh Azayzeh, la Ministre des Affaires de la femme et de la famille en Tunisie, Néziha Labidi, l'ancienne Vice-Présidente du Gouvernement Espagnol, la Présidente des Femmes Pour l'Afrique, María Teresa Fernández de la Vega et la Présidente du Conseil national pour les femmes d'Égypte, Maya Morsi. D'ailleurs plusieurs femmes engagées dans la société civile ont également participé, entre elles, Inès Safi, chercheur au Centre National de la Recherche Scientifique, Nabila Hamza, membre du Comité consultatif du Groupe de travail sur le genre Civicus, et Suzanne Jabbour, Directrice du Restart Centre et membre du Sous-Comité des Nations Unies pour la lutte de la torture au Liban.

Au cours des 2 journées de travail, la Conférence a organisé un forum de dialogue régional dans lequel les 250 participants issus de plus de 30 pays de la Méditerranée ont souligné la nécessité d'investir dans la contribution des femmes en réponse aux défis actuels de la Méditerranée, y compris la croissance inclusive, l'extrémisme et la radicalisation ainsi que les défis migratoires. La conférence a prévu de nombreux échanges d'expériences, de bonnes pratiques et le lancement d'initiatives concrètes.

Pendant la conférence, un espace a été dédié au lancement de la 2ème phase du projet UfM-ONUDI «Promouvoir l'autonomisation des femmes pour un développement industriel inclusif et durable dans la région MENA»

Ce projet contribue à renforcer l'inclusion économique des femmes en exploitant le potentiel des femmes entrepreneuses en Algérie, en Egypte, en Jordanie, au Liban, au Maroc, en Palestine et en Tunisie, en facilitant un dialogue politique inclusif pour la création d'un environnement favorable à l'entrepreneuriat féminin dans la région. Approuvé par les États membres de l'UpM en novembre 2015 et doté d'un budget total de 4,5 millions d'euros, le projet est promu par l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI). Plus de 2 000 femmes entrepreneuses devraient bénéficier des activités du projet, pour un nombre estimé de 500 projets d'entreprise.

La Conférence fut pour BUSINESSMED l'occasion de discuter en détail des perspectives en matière de «Dialogue régional sur l'autonomisation des femmes», en vue de l'organisation de la conférence internationale «Women in BSO's» qui aura lieu à Marrakech à l'occasion de la Journée mondiale de la femme, le 8 mars 2017. Pendant une journée et demi, ce séminaire, organisé par BUSINESSMED dans le cadre du projet Euromed Invest réunira des organisations de supports à l'entreprise (OSEs) de la région euro-méditerranéenne, des chefs d'entreprises et différents acteurs et parties prenantes du secteur privé afin de discuter du rôle de la femme entrepreneuse dans le développement économique et social des pays du sud et de partager les expériences et les bonnes pratiques entre les différentes OSEs de la région dans la thématique choisie qui est celle des femmes entrepreneurs et les services des OSEs.



BUSINESSMED at the 12th Cyprus Summit

Nicosia, November 1st 2016

BUSINESSMED represented by LECA's President, Mr. Elie Rizk, attended the 12th Cyprus Summit "Europe in Peril, Cyprus in Play, organized by The Economist Events, which took place in Nicosia, on November 1st 2016.

Political and business leaders from the Mediterranean but also from the Greek Cypriot and Turkish Cypriot business communities had the opportunity to conduct a meaningful dialogue to enhance and promote collaboration through the Mediterranean region.

Energy, banking and the pivotal role that Cyprus is now playing in the eastern Mediterranean as it embarks upon new business and investment opportunities in view of its encouraging financial performance and the prospects for a Cyprus solution as significant progress has been made, were among the key issues that we covered during the Summit.

During his speech, President Rizk highlighted The Mediterranean needs for peace and stability in order to develop the economic integration of the region.

The Summit was the occasion to convey BUSINESSMED's community views and to foster business opportunities in the Mediterranean region.



BUSINESSMED au 12ème Sommet de Chypre

Nicosie, 1er Novembre 2016

BUSINESSMED représenté par le Président de la LECA, M. Elie Rizk, a participé au 12ème Sommet de Chypre «L'Europe en péril, Chypre en jeu», organisé par The Economist Events, qui s'est tenu à Nicosie le 1er Novembre 2016.

Les dirigeants politiques et les hommes d'affaires de la Méditerranée, ainsi que les communautés d'affaires chypriotes grecques et turques ont eu l'occasion de mener un dialogue constructif pour l'amélioration et la promotion de du tissu entrepreneurial méditerranéen.

Parmi les thématiques abordées pendant le Sommet, l'énergie, les banques et le rôle central que Chypre est en train de jouer dans la Méditerranée Orientale dans la création de nouvelles opportunités d'affaires et d'investissement, et compte tenu de la performance financière encourageante du Pays,

Au cours de son discours, le Président Rizk a souligné la nécessité de la Méditerranée pour un environnement de paix et de stabilité afin de développer une meilleure intégration économique de la région.

Le Sommet a été l'occasion de diffuser la vision de BUSINESSMED et de favoriser et promouvoir les opportunités d'affaires dans la région Méditerranéenne.





SPECIAL REPORTS
RAPPORTS SPÉCIAUX



About SOLiD

SOLiD-South Mediterranean Social Dialogue is a pilot project for the promotion of social dialogue in the Southern Mediterranean Neighborhood. It is a three years programme (2018-2016), with a 3.750€ million budget, cofunded by the European Union.

Objectives

The ultimate goal of SOLiD is to develop the capacity of Trade Unions and their homologues of Employers' Associations in Tunisia, Jordan and Morocco, in order to promote a dynamic, inclusive and reinforced institutionalized social dialogue and consultations with the broader civil society. Taking into consideration the complexity of the social dialogue process, the following specific objectives.

the following objectives have been set:

- Create and improve an enabling environment for social dialogue between the social partners.
- Promote civic and multipartite dialogue with civil society organizations and regional and local authorities.
- Promote a community of practice by identifying and sharing innovative tools and models of effective social dialogue.

مذكرة اتفاق وتعاون

بين الممضين أسفله منظمات أصحاب العمل الأعضاء في الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف "بزنسماد" :

- غرفة صناعة الاردن ممثلة في شخص السيد ماهر المحروق الكاتب العام،
- الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية في شخص السيد سامي السليني المدير المركزي للشؤون الاجتماعية
- الكنفدرالية العامة لمقاومات المغرب في شخص السيد هشام زوانات رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والتوظيف

باعتبار مشاركتهم في مشروع تعزيز الحوار الاجتماعي في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط (الأردن، تونس والمغرب) الممول من طرف الاتحاد الأوروبي، و بالنظر لعناصر هذا المشروع وخاصة تلك التي تم الاتفاق عليها بمذكرة التفاهم المبرمة بين شركاء المشروع الكنفدرالية الدولية للنقابات (ITUC) و الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف (BUSINESSMED) والممضاة بتاريخ 15 أبريل 2016 لتجسيم تنفيذ أنشطة المشروع وميزانياتها،



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



وسعيا منهم لإنجاح هذا المشروع وبلوغ أهدافه،
وبالنظر لإيمانهم بأهمية الحوار الاجتماعي وسعيهم لتطويره،
فانهم يتفوقون على رزنامة الأنشطة التالية:

1. قيام كل منظمة بعملية تشخيص للحوار الاجتماعي في بلدها ولدى هياكلها
ومنظوريها و اختيار خبير للقيام بذلك، على أن يشمل هذا التشخيص استبياناً
لدى عينة من 30 منشأة اقتصادية موزعة على الأقل في أربع قطاعات
إنتاج. على أن تكون وثائق التشخيص جاهزة في نهاية شهر أكتوبر/ تشرين
الأول 2016

2. تنظيم كل منظمة لندوة قطرية حول موضوع الحوار الاجتماعي من منظار
أصحاب العمل وذلك قبل النصف الثاني من شهر نوفمبر

3. تنظيم ندوة قومية بين المنظمات الثلاثة تعرض فيها نتائج التشخيصات
الثلاثة و تبادل نتائج الندوات القطرية و خطط العمل والأنشطة المبرمجة
بكل منظمة وفق الحاجيات التي أظهرتها التشخيصات وذلك قبل نهاية
2016 . وتحديد برنامج العمل لسنة 2017



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



التوقيعات

الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف


BUSINESSMED
Mediterranean Confederation of Enterprises
South Mediterranean Confederation of Enterprises

السيدة جيهان بوطيبة مراد : المنسق العام و المدير المساعد للمشروع

السيدة اسما القيطوني : منسقة المشروع عن اصحاب الفخف

المنظمات الثلاث



غرفة صناعة الاردن ممثلة في شخص السيد ماهر المحروق الكاتب العام

الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية في شخص السيد سامي السليمي المدير المركزي للشؤون الاجتماعية

الكنفدرالية العامة لمقاولات المغرب في شخص السيد هشام زوانات رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والتوظيف

CONFEDERATION GENERALE
DES ENTREPRISES DU MAROC
Confederation Rabat - Casablanca
Tel: 05 22 99 70 00 - Fax: 05 22 99 99 70
-4-


فادي السليمي



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



BUSINESSMED

ISCOS
International CIBL

AMM

ISTITUTO
PROGETTO SUD

AIP

solidar



Memorandum of Agreement and Cooperation

Between undersigned below Employers' members of the Mediterranean Union organizations norms "BUSINESSMED" organizations:

- Jordan Chamber of Industry represented in the person of Mr. Maher Mahrouk
General Secretary,
- Tunisian Union of Industry, Commerce and Handicrafts in the person of Mr. Sami Essilini
Central Director for Social Affairs
- The General Confederation of Moroccan Enterprises in the person of Mr. Hisham
Zouanet president of the Committee for Social Affairs and Employment

As their participation in the project to strengthen social dialogue in the South of the Mediterranean region (Jordan, Morocco and Tunisia), funded by the European Union,

In view of the elements of this project that have been agreed upon a memorandum of understanding between the project partners (International Confederation of Trade Unions ITUC and the Union of Mediterranean Confederation of Enterprises BUSINESSMED) which was signed on 15 April 2016 in order to execute and implement activities and budgets of the project, In pursuit of them for the success of this project and the achievement of its objectives,

Due to their belief in the importance of social dialogue and the quest for development, they agree on the calendar of the following activities:

1. Each organization must identify process of social dialogue and the structures in its country and hire an expert to do this, this diagnosis includes a questionnaire among a sample of 30 companies distributed in at least four production sectors. the diagnosis documents must be ready at the end of October 2016





2. Each organization will hold a seminar on the topic of social dialogue from the perspective of employers before the second half of November.

3. Organizing a national seminar between the three organizations which presents the results of the three diagnoses and share the results of national seminars and work plans and activities programmed in accordance with the needs of each organization exhibited by the diagnoses before the end of 2016. And determine the work program for the year 2017.

Signatures

Union of Mediterranean Confederation of enterprises

Ms. Jihan Bouteiba Murad: General Coordinator and Assistant Director of the project
Ms. AsmaGuitoni: Project Officer for Employers

The three organizations

- Jordan Chamber of Industry represented in the person of Mr. Maher Mahrouk General Secretary ,
- Tunisian Union of Industry, Commerce and Handicrafts in the person of Mr. Sami Esslini Central Director for Social Affairs
- The General Confederation of Moroccan Enterprises in the person of Mr. Hisham Zouanet Chairman of the Committee for Social Affairs and Employment



Pilot project cofunded by the European Union

A project implemented by





BUSINESSMED

Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises



FOCUS

MEMBERSHIP DECLARATION CCIB



Declaration of the Chamber of Commerce, Industry and Agriculture of Beirut and Mount-Lebanon Membership to BUSINESSMED

Today November 25th, 2015 in Barcelona, BUSINESSMED is honoured to announce the adhesion of the Chamber of Commerce, Industry and Agriculture of Beirut and Mount-Lebanon (CCIA-BML) as a Member of the Union.

This membership aims at:

- Consolidating the economic integration in the Mediterranean Region
- Developing the private sector for better competitiveness
- Finding a better investment climate in respect of Barcelona Process and the New European Instrument of Neighbourhood and Partnership
- Providing a real and efficient framework for future Euro-Mediterranean cooperation

BUSINESSMED
Mr Jacques Jean Sarraf
President

BUSINESSMED
Mrs Jihen Boutiba Mrad
General Secretary

**The Chamber of Commerce,
Industry and Agriculture of
Beirut and Mount-Lebanon**

Mr Mohamed Choucair
Chairman

MEMBERSHIP DECLARATION MAE



Declaration of Malta Employers' Association Membership to BUSINESSMED

Today, Wednesday November 25th 2015, in Barcelona, BUSINESSMED is honoured to announce the adhesion of Malta Employers' Association as a Member of the Union.

This membership aims at:

- Consolidating the economic integration in the Mediterranean Region
- Developing the private sector for better competitiveness
- Finding a better investment climate in respect of Barcelona Process and the New European Instrument of Neighbourhood and Partnership
- Providing a real and efficient framework for future Euro-Mediterranean cooperation

BUSINESSMED
Mr Jacques Jean Sarraf
President

BUSINESSMED
Mrs Jihen Boutiba Mrad
Secretary General

MEA
Mr Arthur Muscat
President

BUSINESSMED
Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

COP 21

city EMPLOYMENT environment industry biodiversity
ovation buildings research climate energy efficiency



Joint statement

**High-level Business Summit on Energy and Climate change,
December 8th and 9th,
MEDEF Headquarters, Paris**

Press Conference, December 9th, 2015

On December 8th and 9th, the main organizations representing the diversity of the global business community are meeting in Paris at MEDEF headquarters for a High-level Business Summit on Energy and Climate change. This meeting takes place in the context of the 21st session of the Conference of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), the COP 21.

1. The business community acknowledges and supports the vital need to respond to the environmental and economic risks of climate change decisively in the short and long terms through concerted international cooperative action. Climate change is a common responsibility for all stakeholders, including for businesses in every part of the world, of every sector and every size, large groups and SMEs. We urge the conclusion of an ambitious and comprehensive agreement by all countries which reflects the long-term objective of limiting global warming below 2°C while considering technology development and advancing energy access and security in the context of sustainable development.
2. The Paris agreement should involve all major economies and include transparent, comparable and fair national commitments (consistent with differentiated responsibilities), rules on monitoring, reporting and verification of commitments, and equity on the rules for approval and compliance of mitigation projects. Predictable and transparent policy conditions, open trade and investment and a level playing field in global markets are a prerequisite for effective climate protection.
3. Business brings solutions through innovation and technologies across every aspect of the UNFCCC relevant to both mitigation and adaptation. It develops and provides sustainable solutions in energy production and consumption, industry, building, transport, energy efficiency, smart cities, water and food security, industrial processes and others that will be needed as part of an ambitious and effective global strategy. Companies must develop and combine their efforts to invest in research and development and to promote innovation which is indispensable for the evolution to a low carbon economy. Business should partner with science and academia to advance new technologies and improve existing technologies that will contribute to low carbon economies. Additionally business should work with consumers and customers to promote more efficient products with reduced GHG emissions.

investment smart city EMPLOYMENT
competitiveness innovation buildings

International Business Summit

COP 21, Paris, December 2015

1

COP 21

city EMPLOYMENT environment industry biodiversity
novation buildings research climate energy efficiency



4. In order to innovate, business needs predictability and flexibility through long term and clear signals and the necessary enabling frameworks for investment and job creation. Consequently, we call for measures and tools which encourage private investments. In particular, we expect a number of aspects of financial regulation to be reconsidered to ensure that in addition to supporting financial stability, they also provide the necessary incentives to support long-term investment and in turn, create sustainable growth and employment. Moreover, all markets mechanisms including the production of goods and financial systems should contribute to promote a low-carbon economy and long-term investment. We support properly constructed carbon markets in the countries that choose to use them and linkages between markets once agreed by mutual recognition. Such market-based approaches should synergize with other existing policies and options such as international standards, voluntary agreements or other regulatory instruments. Each approach should be carefully designed, taking into account the need to avoid distortions of competition in the jurisdiction.
5. Addressing climate change should offer benefits and opportunities for the private sector – win-win arrangements would create new jobs, green existing jobs, render economies more competitive and offer new business opportunities. Global business supports COP 21 outcomes that enhance our capacities to manage climate change, including establishing enabling environments that expand our ability to transfer technology share scientific expertise, deepen policy know-how, and deliver relevant training programs in climate change mitigation and adaptation. These actions should engage all countries and business sectors in developing skills needed to respond to climate change challenges enabling energy transitions and shaping public policies towards sustainable economies. All of us benefit from these exchanges which can accelerate the ability of all countries to craft solutions that reflect respective economic, social, technological and environmental differences.
6. Several business leaders took part this year in the launch of the *Business Dialogue* initiated by the French government to discuss the main issues relating to COP 21 and their implications for business and its supply and value chains. The expertise of the business community is essential to achieve successful outcomes, their implementation of the Paris outcomes and further elaboration afterwards. We call for the continuation and expansion of this Dialogue by the upcoming Moroccan Presidency in the preparation of COP 22. Moreover, an institutionalized channel for private sector consultation and engagement should be formally recognized by the UNFCCC.

investment smart city EMPLOYEMENT
competitiveness innovation buildings

International Business Summit

COP 21, Paris, December 2015

2

COP 21

city EMPLOYMENT environment industry biodiversity
 innovation buildings research climate energy efficiency



investment smart city EMPLOYMENT
 competitiveness innovation buildings

International Business Summit

COP 21, Paris, December 2015

3

SOCIAL PARTNERS DECLARATION



The Euro-Mediterranean Social Partners

DECLARATION ON SOCIAL DIALOGUE

Third Union for the Mediterranean Employment and Labour Ministerial Conference of 26 and 27 September in Jordan

Jordan, 26 September 2016

The Euro-Mediterranean Social Partners (hereafter, the Social Partners) welcome the 3rd Union for the Mediterranean (UfM) Ministerial Conference on Employment and Labour taking place in Jordan the 26 and 27 September. They value the exchange which took place between the Social Partners and Ministers before the Conference.

The Social Partners want to contribute positively to the process of setting up strong, independent and effective social dialogues in the 43 countries of the Union for the Mediterranean.

Being two neighbouring regions in the world, the European Union and the Southern Mediterranean region are inter-connected between themselves and impacted by broader trends and challenges of global scale.

In this respect, the Social Partners wish to highlight the particular importance of two global agendas in which they should be involved, namely:

- the COP 21 agreement follow-up, which implies a well-managed transition process and far-reaching transformations in global production and consumption patterns with major implications on labour markets;
- the multi-faceted discussions on Global Supply Chains, including the need to fully exploit their potential in terms of economic growth and employment, while progressing on the development of due diligence based on international frameworks and reducing deficits of decent work and labour rights.

This Declaration focuses on the issue of **social dialogue** and its importance to address employment and labour market challenges in the Euro-Mediterranean region.

The Social Partners are convinced that social dialogue has an important role to play to contribute to balanced policy-making and social policy that lead to social development, by making labour markets and social protection systems more efficient and adapted to new and changing economic and social realities.

Account should be taken of the fact that the two regions have been affected more than others by recent financial, economic and migration crises, and they experienced lately a relatively slow and fragile economic recovery compared to other world regions.

The Nobel Committee acclaimed example of Tunisia shows that social dialogue can also act as a stabilising political factor. In other countries, the social partners bring expertise and legitimacy based on their first-hand knowledge and experience of the world of work.

Social dialogue can take many forms such as advice and recommendations as part of consultations and tripartite arrangements, or such as autonomous bipartite negotiations, e.g. collective bargaining, resulting in solution-oriented and balanced policies. Social dialogue is also a worldwide recognised value, enshrined under the International Labour Organisation (ILO) constitution and European Union (EU) treaty.

There is no blueprint for a well-functioning social dialogue. Social dialogue arrangements reflect the different histories, and economic and political situations of different countries. However, some basic conditions are essential to allow that social dialogue is fruitful and effective. Essential prerequisites for social dialogue to develop are:

- i) the presence of a basic legal framework in line with ILO principles which provides for freedom of association and independence of the social partners;
- ii) the setting up of an enabling and democratic institutional and legal framework at national, regional and local level, allowing for proper and timely involvement of social partners in policy-making on matters which have a direct and/or indirect impact on employment. An appropriate legal framework can also support the further development of an autonomous bipartite dialogue between parties at the different levels of the economy (national, sectoral, regional and at company level);
- iii) measures to promote a culture of social dialogue, including the provision of mechanisms to develop self-regulation, social peace, and prevent and solve conflicts.

Membership and representativeness, as well as mandates and capacity to provide expertise and services to their members make the strength of social partners' organisations. However, where social partners' structures are weak, national public authorities' or international support is necessary to kick-start or step up their capacities. Depending on countries and needs, this may include financial, legal, analytical, institutional, and/or political support.

The Social Dialogue Forums organised in the context of the UfM should continue and aim to share information and good practices on the state-of-play of the social dialogues in UfM countries, and exchange views on present and future priorities.

The most important challenges for social partners, together with governments and policy-makers across the Euro-Mediterranean region, are to strengthen economic growth and competitiveness - as this will be crucial to achieve successful enterprises - decent employment creation, and social cohesion to reduce poverty, inequalities and discrimination.

The Social Partners from both regions wish to highlight four areas on which some learning and/or cooperation between the two regions may have added value:

- **Informal work**, the challenge is for governments to create enabling frameworks to integrate the informal sector into the formal economy and support jobs and businesses in the formal sector. This will boost tax and social security revenues and allow for fair competition between enterprises and between workers.
- **Youth employment**, the challenge is for governments and social partners to tackle the lack of job opportunities, the lack of certain key competences/ shortage of adequate skills, and to determine the terms of employment, including labour costs, with the aim of helping young people to enter and develop in the labour market, while respecting agreed social and labour rights, and fostering sustainable integration of young people in employment. Where this is not the case, young people may be confronted with scarring unemployment spells, or they may well find themselves stuck in a succession of short-term and/or limited-hours contracts due to a lack of other opportunities.
- **Skills development**, the challenge is to improve national education and training systems to ensure a better match between the content of education and training curricula, the way qualifications are designed, and labour market needs. Together with improved career advice, this will help increase the employability of graduates, thereby improving and shortening labour market transitions.
- **Migration**, the challenge is to manage south-south and south-north influx in a way that is feasible for both sending and receiving countries, and in line with growth and labour markets prospects. The refugee crisis has exacerbated the challenge when it comes to managing an unprecedented humanitarian crisis. Both aspects requires the close involvement of social partners to contribute to devise adequate solutions for all.

A number of ongoing initiatives have addressed these issues. Some project activities aiming to foster social dialogue in some countries in the Southern shore of the Mediterranean have started recently. In this respect, initiatives led by the UfM, the European Commission or other relevant actors aiming to reinforce the capacity of social partners' organizations in the Southern shore of the Mediterranean, are important. In the coming years, Social Partners will continue exploring the need for further activities to support further progress in social dialogue. Therefore, they welcome the Ministers' request to the Commission to consider providing the necessary resources.

The Social Partners welcome the Ministers' intent to convene the 4th UfM Conference on Employment and Labour in 2019. In the run up to this, they ask the European Commission and the UfM Co-Presidency and Secretariat to take the necessary steps to hold a Euro-Mediterranean Social Dialogue Forum in 2017 or in 2018.

* in association with:



International Organization of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organizaç o Internacional de Empregadores
The Global Voice of Business

About us

Employers organisations:

BusinessEurope

BusinessEurope is the leading advocate for growth and competitiveness at European level, standing up for companies across the continent and campaigning on the issues that most influence their performance. A recognised social partner, we speak for all-sized enterprises in 34 European countries whose national business federations are our direct members.

Website: www.businesseurope.eu

CEEP

Established in 1961, CEEP gathers enterprises and authorities from across Europe, both public and private, at national, regional and local level, which are public employers or providers of services of general interest.

Website: www.ceep.eu

UEAPME

L'Union Européenne de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises is the employers' organisation representing crafts, trades and SMEs from the EU and accession countries at European level, created in 1981. UEAPME has over 80 member organisations.

Website: www.ueapme.com

BUSINESSMED

The Union of Mediterranean Confederations of Enterprises is an employers' organisation in the Mediterranean basin, to the implementation of a strong and coherent economic strategy which aims to accelerate the integration, economic and social development in the region.

Website: www.businessmed-med.com

Trade unions organisations:

ETUC (and the liaison committee Eurocadres/CEC)

The European Trade Union Confederation was founded in 1973 to promote the interests of working people at European level, and to represent them in the EU institutions. Its membership now includes 89 national trade union confederations in 39 countries, plus 10 European trade union federations.

Website: www.etuc.org

ATUC

ATUC is a regional organisation of the International Trade Union Confederation (ITUC). It was founded in 2014, with a mandate to defend fundamental freedoms and trade union rights, to combat discrimination against women and migrants, and to foster the implementation of international standards in the 16 Arab countries. ATUC is made up of 20 trade union confederations in 13 countries.

Website: www.arabtradeunion.org



الإتحاد العام للتساولات المغرب
+ⴰⵎⴰⵔ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ
Confédération Générale des Entreprises du Maroc

CGEM, AN ORGANIZATION
COMMITTED TO CLIMATE



THE MARRAKECH DECLARATION



الإتحاد العام للتساولات المغرب
+ⴰⵎⴰⵔ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ ⴰⵎⴰⵔⴰⵏ
Confédération Générale des Entreprises du Maroc



CGEM, AN ORGANIZATION
COMMITTED TO CLIMATE

PREAMBLE

The private sector is **mainstreaming climate considerations into business planning and activity in line with the Paris Agreement.**

The private sector is determined to

- **Anticipate** the effects and consequences of climate change on the structure and operation of companies and to provide solutions.
- Identify the various business **opportunities** related to the emergence of new green markets

The private sector is committed to anticipating and adapting itself to climate change risks and impacts, and to working with governments and other partners to do likewise. This commitment should in no way create trade barriers to countries.



COP22 AND ENTRY INTO FORCE OF THE PARIS AGREEMENT

The private sector welcomes the adoption of the Paris Agreement during COP21 and its entry into force on the eve of COP22. This gives more visibility to all various stakeholders. The integration of climate issues into its development model is conditioned by a real and concrete implementation of the Paris Agreement.

The private sector's efforts, shared goals, and commitments relating to the fight against climate change can be supported by the following desired outcomes:

- Broadening government and business engagement to strengthen the Paris Agreement.
- A commitment to support countries in improving and implementing their Nationally Determined Contributions.
- Increasing ambition to deliver the Paris Agreement through complementary actions and policies
- Strong climate policies to address vulnerability and the need for adaptation.
- Diverse public and private sector finance and investment
- North/South and South/South climate technology cooperation
- The strengthening of national capacities in terms of climate change.
- A transparent approach to meeting party commitments.





الإتحاد العام لمقاولات المغرب
 اتحاد الجمعيات المهنية
 Confédération Générale des Entreprises du Maroc



**CGEM, UNE ORGANISATION
 ENGAGÉE POUR LE CLIMAT**

ORDRE DE PASSAGE DES PATRONATS SIGNATAIRES

REPRESENTANT	PATRONAT	PAYS
Leon de Graaf	BUSINESS EUROPE	
Saida Neghza	BUSINESS MED	
Fathallah Sijilmassi	UNION POUR LA MEDITERRANEE	
Saida Neghza	CGEA	ALGERIE
Boualame M'arakch	CAP	ALGERIE
Ali Haddad	FORUM DES CHEFS D'ENTREPRISES (FCE)	ALGERIE
Holger Löscher	FEDERATION OF GERMAN INDUSTRIES (BDI)	ALLEMAGNE
Fahd El Hammadi	COUNCIL OF SAUDI CHAMBERS	ARABIE SAOUDITE
Michel Alaby	ARABBRAZILIAN CHAMBER OF COMMERCE	BRESIL
Mathias ZOUBGA	CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT BURKINABE (CNPB)	BURKINA FASO
Ginny Flood	THE CANADIAN CHAMBER OF COMMERCE	CANADA
Kouadio Alain Yao	CGECI	COTE D'IVOIRE
Hikmat Daoud et Houssein Mahamoud Robleh	CONFEDERATION NATIONALE DES EMPLOYEURS DE DJIBOUTI - CNED	DJIBOUTI
Pierre Gattaz	MEDEF	FRANCE
Jean-Bernard BOUMAH	CONFEDERATION DU PATRONAT GABONAIS (CPG)	GABON
Ansoumane Kaba	CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT GUINÉEN	GUINEE
Shobana Kamineni	THE CONFEDERATION OF INDIAN INDUSTRY (CII)	INDE
Claudio Andrea GEMME	CONFINDUSTRIA	ITALIE
Mr. Yasushi Kimura	KEIDANREN	JAPON
Adnan Abu Al Ragheb	CHAMBRE D'INDUSTRIE DE JORDANIE (JCI)	JORDANIE
Ali Bajaber	KENYA PRIVATE SECTOR ALLIANCE	KENYA
Joséphine NORO ANDRIAMAMONJIARISON	GROUPEMENT DES ENTREPRISES DE MADAGASCAR	MADAGASCAR
Ahmed Baba Azizi	UNION NATIONAL DU PATRONAT MAURITANIEN (UNPM)	MAURITANIE
Saley Seybou	CNPN	NIGER
Gideon Nathan BADAGAWA	PRIVATE SECTOR FOUNDATION Uganda	OUGANDA
Benjamin GASAMAGERA	PRIVATE SECTOR FOUNDATION (PSF)	RWANDA
Baïdy AGNE	CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT (CNP)	SENEGAL
Maria Suner Fleming	SVENSKT NÄRINGSLIV	SUEDE
Kossivi Demanya Naku	CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT DU TOGO	TOGO
Ouided Bouchamaoui	UTICA	TUNISIE
Stephen Eule	US CHAMBER OF COMMERCE	USA
Norine Kennedy	USCIB	USA
Alexandre Planelles	UNICONGO	CONGO
Victoria Hajar	ASSOCIATION DES PATRONS DU GHANA (GEA)	GHANA
Sergio CERVANTES LEON	COPARMEX	MEXIQUE
Carla Sequeira	CIP	PORTUGAL
Jean-Pierre Kiwakana Kimayala	FEDERATION DES ENTREPRISES DU CONGO	CONGO RDC
A distance	DANISH INDUSTRY	DANEMARK
A distance	CEOE	ESPAGNE
A distance	BIAC	FRANCE
A distance	CNP MALI	MALI
A distance	TANZANIA PRIVATE SECTOR FOUNDATION (TPSF)	TANZANIE
A distance	ASSOCIATION DES INDUSTRIELS LIBANAIS	LIBAN





Press

Publications

ACTU
QUI SOMMES-NOUS ?
MEDEF
UNIVERSITÉ D'ÉTÉ

MEDEF.com

Rechercher
OK

MEDEF TV >

RSS |
 Podcast
 | TOUTES LES ACTUALITÉS

09.12.15 - COP 21 : la communauté mondiale des entreprises est mobilisée et demande aux gouvernements de s'engager en faveur d'un accord ambitieux



Les 8 et 9 décembre, les principales organisations représentant la diversité de la communauté mondiale des entreprises se sont réunies au siège du Medef à Paris pour un Sommet mondial des entreprises sur l'énergie et le changement climatique dans le contexte de la COP 21.

Cette rencontre exceptionnelle a réuni des représentants des chefs d'entreprise de 30 pays, notamment d'Afrique du Sud, d'Algérie, d'Allemagne, d'Australie, du Brésil, du Canada, du Congo, de Côte d'Ivoire, d'Espagne, des Etats-Unis, de France, d'Inde, d'Italie, du Japon, du Liban, du Maroc, du Mexique, de Norvège, des Pays-Bas et de Tanzanie et de l'Union européenne.

Ce sommet, concomitant aux négociations menées entre Etats au Bourget, a été fructueux : il a permis à la communauté des entreprises de définir une position commune. Celle-ci témoigne de l'engagement international du business pour apporter des solutions concrètes au défi climatique. Dans un monde confronté à une croissance en berne, la transition écologique est une formidable opportunité de créer de la croissance et des emplois en tirant parti du savoir-faire des filières, en particulier dans les pays émergents.

La déclaration commune marque la prise de conscience irréversible des entreprises du monde et leur volonté d'être des acteurs de premier plan dans la lutte contre le changement climatique. Elle est le fruit d'un dialogue permanent du business international qui se poursuivra tout au long de l'année dans le cadre de la préparation de la COP 22 qui se tiendra au Maroc.

Une déclaration commune a été présentée aujourd'hui lors d'une conférence de presse au Medef par Miriem Bensalah-Chaqroun, présidente de la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), Pierre Gattaz, président du Medef, et Gérard Mestrallet, président directeur général d'ENGIE et coordinateur du Business dialogue.

[>> Télécharger la déclaration commune au format PDF](#)
[>> Télécharger la version anglaise déclaration commune au format PDF](#)

Prenez la température de l'économie française en temps réel et en quelques clics, à travers 30 indicateurs officiels www.meteodeleco.fr

Tweets de @medef

MEDEF a retweeté

MEDEF HDF
 @MedefHdF

L'apprentissage est une voie d'excellence et de priorité pr le @Medef et @aclille #SEE2016 #beau travail

7 min

MEDEF a retweeté

Edouard Clement

[Intégrer](#) [Voir sur Twitter](#)

Inscrivez-vous et recevez les communiqués de presse du MEDEF **INFORMATION**

Emploi SEPA **B20** Industrie Europe

Retraites Fiscalité Croissance

Développement durable **Economie**

Envoyer Imprimer Partager

المستقبل

الرئيسية - منوعات - اقتصاد - رياضة - ثقافة - رأي وفكر - منوعات - مقالات

الأحد 13 كانون الأول 2016 - العدد 5580 - صفحة 10

صراف خلال مؤتمر المتغيرات المناخية: لتنشجيع الصناعة الصديقة للبيئة

شارك رئيس اتحاد رجال أعمال المتوسط جاك صراف والأمانة العامة للاتحاد جيهان بوتينا مراد في مؤتمر حول الطاقة والتغيرات المناخية. وعقد المؤتمر في مقر «ميديف»، اتحاد الشركات الفرنسية، يومي 8 و9 كانون الأول الجاري.

وضم المؤتمر ممثلين عن التحفات أسحاب العمل توافدوا من بلدان العالم كافة، ومن بينهم إيما مارسيناغيا، رئيسة اتحاد رجال الأعمال الأوروبيين.

وأثناء جلسة للمناقشة، شدّد صراف على «ضرورة الحفاظ على بيئة كوكبنا الأرض، وذلك من خلال تشجيع الصناعة الصديقة للبيئة، والسعي إلى إيجاد الحلول المبتكرة الهادفة إلى تقليص البعثات غاز ثاني أكسيد الكربون والاحتباس الحراري».

ووقع ممثلو اتحادات أسحاب الصناعات من البلدان كافة، اتفاقية مشتركة عكست موقف القطاع الخاص من مكافحة التأثير المناخي، وتضمنت نقاطاً عدة أبرزها: اعتراف التحفات الشركات بالحاجة الماسة إلى التصدي للمخاطر البيئية والاقتصادية المتعلقة بالتغيرات المناخية، وصل الشركات على تطوير حلول مستدامة في الصناعة والبناء ووسائل النقل والبناء والأمن الغذائي وإنتاج الطاقة واستهلاكها... نظمت لاحقاً هذه الاتفاقية إلى رئيس الجمهورية الفرنسية فرنسوا هولاند، ووزير الخارجية الفرنسي لوران فابيوس ووزيرة البيئة والطاقة سيجولين رويال.

من جهة ثانية، أعلنت رئيسة الاتحاد العام لمقاولات المغرب والعضو في اتحاد رجال أعمال المتوسط مريم بصلاح شقرون، انعقاد قمة القطاع COP 22 في مدينة مراكش المغربية في تشرين الثاني 2016، حيث سيمسك الضوء على تحريك القطاع الخاص ونوره الرئيسي في استعمال الطاقة المتجددة والطاقة الشمسية.

المستقبل الاقتصادي

يحدث الآن

10:19 مثل 3 من قوات حرس الحدود البلغارية في فجاء بمدينة بيشاور.

09:29 بدء العرض العسكري في جادة شلين الوزان احتفاءً بـ 73 عيد الاستقلال.

09:22 استعراض بحري لمناسبة عيد الاستقلال تتزامن مع أغشي بردها كورال الجامعة اللبنانية.

09:22 تكريم اللتانين الراحين صباح ومحمد بركات خلال العرض على وقع أختيها.

09:06 الرئيس ميشال عون يستعرض الفرق المشاركة في العرض العسكري لمناسبة عيد الاستقلال.

تزيد

الصلحة الأولى

شؤون لبتانية

مخاف و محاكم

بزنس

المستقبل الاقتصادي



LIBAN

Jacques Sarraf à la COP21



M. Sarraf, entouré des participants au sommet de la Medef.

ENVIRONNEMENT

OLJ

15/12/2015



Abonnez-vous à partir de 1\$

Dans le cadre de la conférence sur le climat de Paris (COP21), le président de l'Union méditerranéenne des confédérations d'entreprises (BusinessMed), Jacques Jean Sarraf, et la secrétaire générale de l'Union, Jihen Boutiba Mrad, ont participé au Sommet de haut niveau sur l'énergie et le changement climatique tenu au siège du Medef à Paris, les 8 et 9 décembre.

Le sommet a été l'occasion pour M. Sarraf de rencontrer des représentants de patronats issus du monde entier, ainsi que l'homologue européen de BusinessMed, BusinessEurope, représenté par sa présidente, Emma Marcegaglia.

À l'issue de son intervention lors de la réunion de discussion, M. Sarraf a mis en exergue la nécessité de préserver notre planète via le renforcement des entreprises écoresponsables et la promotion des solutions innovantes réductrices de l'émission du carbone et des effets de serre.

Une déclaration commune a été signée par les différents patronats du monde reflétant la position du secteur privé à l'égard de la lutte contre le changement climatique. La déclaration signée a été transmise au président François Hollande, au chef de la diplomatie française Laurent Fabius et au ministre de l'Environnement et de l'Énergie, Ségolène Royal.

A+

A



5

J'aime

Tweet

لبنان

تاريخ المقال: 2015-12-15 02:50 AM

صراف في قمة المناخ

شارك رئيس «اتحاد رجال أعمال المتوسط» جاك الصراف والأمينة العامة للاتحاد جيهان بوتيا مراد، في مؤتمر حول الطاقة والتغيرات المناخية، بمناسبة انعقاد قمة المناخ للعام 2015 في باريس.

وأثناء جلسة للمناقشة، شدّد الصراف على «ضرورة الحفاظ على بيئة كوكبنا الأرض، من خلال تشجيع الصناعة الصديقة للبيئة، والسعي إلى إيجاد الحلول المبتكرة الهادفة إلى تقليص انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون والاحتباس الحراري». وقد وقّع ممثلو اتحادات أصحاب الصناعات من البلدان كافة على اتفاقية...

10

AL - MUSTAQBAL - Sunday 13 December 2015

صراف خلال مؤتمر المتغيرات المناخية: لتشجيع الصناعة الصديقة للبيئة

شارك رئيس اتحاد رجال أعمال المتوسط جاك صراف والأمينة العامة للاتحاد جيهان بوتيا مراد، في مؤتمر حول الطاقة والتغيرات المناخية. وعُقد المؤتمر في مقر «ميديف»، اتحاد الشركات الفرنسية، يومي 8 و 9 كانون الأول الجاري. وضمّ المؤتمر ممثلين عن اتحادات أصحاب العمل توافدوا من بلدان العالم كافة، ومن بينهم إيمان ماريغافيليا، رئيسة اتحاد رجال الأعمال الأوروبيين.

وأثناء جلسة للمناقشة، شدّد صراف على «ضرورة الحفاظ على بيئة كوكبنا الأرض، وذلك من خلال تشجيع الصناعة الصديقة للبيئة، والسعي إلى إيجاد الحلول المبتكرة الهادفة إلى تقليص انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون والاحتباس الحراري». ووقع ممثلو اتحادات أصحاب الصناعات من البلدان كافة، اتفاقية مشتركة عكست مواقف القطاع الخاص من مكافحة التغير المناخي، وتضمت نشاطاً عدة أبرزها: «اعتراف اتحادات الشركات بالحاجة الماسة إلى التصدي للمخاطر البيئية والاقتصادية المتعلقة بالتغيرات المناخية، وعمل الشركات على تطوير حلول مستدامة في الصناعة والبناء ووسائل النقل والمياه والأمن الغذائي وإنتاج الطاقة واستهلاكها... نُقلت لاحقاً هذه الاتفاقية إلى رئيس الجمهورية الفرنسية فرنسوا هولاند، ووزير الخارجية الفرنسي لوران فابيوس ووزيرة البيئة والطاقة سيجولين رويال.

من جهة ثانية، أعلنت رئيسة الاتحاد العام لمقاولات المغرب والعضو في اتحاد رجال أعمال المتوسط مريم بنصلاح شقرون، انعقاد قمة المناخ COP 22 في مدينة مراكش المغربية في تشرين الثاني 2016، حيث سيمثل الضوء على تحوّل القطاع الخاص ودوره الرئيسي في استعمال الطاقة المتجددة والطاقة الشمسية.

سماط الجغرافية وأن تكون براه خدماته من المشغلين 8 مراكز بيع مشتركة هي حمود وفندق وحرار وعكار 3 الثالث: «من الجيد إدخال أيضا نحن بحاجة لخطوط ولأجل ذلك تمت زيادة سعة جديد».

لما وإقامة دعوى قضائية علي، ولا أظن أن هناك حزبا من المواطنين اللبنانيين سة أو إدارة عامة وهذا حق الرفاق في مكان حاولوا أن يا سليما هو التوجه للقضاء ننا نحتكم إلى القضاء».

وليات المناهضة بها وتساهم لبنان وموارد الدولة. وهي للمواطنين في كل لبنان». بهمتها وعملها وواجبها سماعي وأفراد ومسؤولين وورئيس مجلس إدارة، هي كل يومي لتوصيل الخدمات اللبنانيين وواجبهم تساهم بشكل دقيق»، وتابح: «إن أي الشواب الذين لهم أن

THE DAILY STAR

LEBANON

Print

BusinessMed discusses climate change

🕒 Dec. 15, 2015 | 12:18 AM

The Daily Star

BEIRUT: In the framework of the United Nations Conference on Climate Change – COP21, BusinessMed, represented by its President Jacques Jean Sarraf and its General Secretary Jihen Boutiba Mrad, attended the High-level Business summit on energy and climate change held at MEDEF headquarters in Paris, on Dec. 8 and Dec.9.

The summit was a great opportunity to meet representatives of employers' associations from all over the world, as well as BusinessMed's European counterpart BusinessEurope, represented by its president Emma Marcegaglia.

During the discussion meeting, Sarraf stressed on the need to preserve our planet through the strengthening of ecologically responsible companies and the promotion of innovative solutions that reduce greenhouse gas emissions.

A joint statement was signed by the different employers' unions across the world reflecting the position of the private sector toward the fight against climate change. Then, the statement has been forwarded to French President François Hollande, the Foreign Affairs Minister Laurent Fabius and the Environment and Energy Minister Ségolène Royal.

Mariam Chaqroun Bensalah, President of the General Confederation of Enterprises of Morocco and member of BusinessMed, has announced that the COP22 will take place in Marrakech, in November 2016. The event will focus on the mobilization and the special involvement of the private sector that plays a key role in the access to renewable energy and solar Plan.

Nearly 200 countries Saturday approved a first-of-its-kind agreement to wean Earth off fossil fuel and slow global warming during the U.N. Conference on Climate Change.

Copyrights 2016, The Daily Star - All Rights Reserved
15/12/2015



الرئيسية / اقتصاد وسلة
الوفد الاقتصادي اللبناني بحث مع مسؤولين جزائريين سبل تنمية التعاون بين القطاع الخاص وخلق شراكات عمل بينهما

الوفد الاقتصادي اللبناني بحث مع مسؤولين جزائريين سبل تنمية التعاون بين القطاع الخاص وخلق شراكات عمل بينهما

السبت 27 شباط 2016 الساعة 14:05



وطنية - الجزائر - استهل الوفد الاقتصادي اللبناني برئاسة رئيس اتحاد الغرف اللبنانية رئيس غرفة بيروت وجبل لبنان محمد شقير الذي يزور الجزائر، نشاطاته اليوم بقاء مع رئيس الكونفدرالية العامة لرجال الاعمال في الجزائر حبيب يوسف، حيث تم البحث في سبل تنمية التعاون بين القطاع الخاص وخلق شراكات عمل بينهما.

وضم الوفد الى شقير، رئيس اتحاد رجال اعمال البحر المتوسط جاك الصراف، النائب السابق سليم دياب، رئيس غرفة التجارة الدولية - بيروت وجبل لبنان، الرئيس الاسبق لنقابة المهندسين بلال علايلي، خليل العرب، عضو مجلس ادارة غرفة بيروت وجبل لبنان وسام عريس، فايز مكوك، زياد منلا ومروان صيداني.

وفي اللقاء مع يوسف، أكد شقير اهتمام القطاع الخاص اللبناني بتعزيز التعاون مع نظيره في الجزائر، وقال: "هناك الكثير من الفرص المتاحة والقطاعات الواعدة التي يمكن العمل عليها بشكل مشترك ان كان في الجزائر او في لبنان"، مشيراً الى "ان القطاع الخاص اللبناني يتمتع بخبرات كبيرة في الكثير من المجالات، والتعاون المشترك القائم حالياً والنتائج الايجابية التي حققها بشكل ارضية صلبة لتنميته وتوسيعه".



Accueil | Nationale |

MULTIPLES REBONDISSEMENTS LORS DE SON ASSEMBLÉE GÉNÉRALE La Cgea change de tête

Par Ali AMZAL - Dimanche 28 Février 2016 00:00

Taille du texte :



Mme Saïda Neghza et M. Habib Yousfi

M. Yousfi explique que le message qui ressort de cette assemblée générale est clair. C'est un message de paix, d'abord et de sécurité, indispensable au climat des affaires, qu'il faut instaurer.

Elue présidente de la Confédération générale des entreprises algériennes (Cgea), à l'unanimité, et plébiscitée par l'ensemble des adhérents et les représentants de la Cgea de toutes les wilayas, Saïda Neghza succède à Habib

Yousfi à la tête de la confédération, à l'issue de l'assemblée générale tenue hier à Alger. Egalement vice-présidente de l'Union méditerranéenne des confédérations d'entreprises (Businessmed), Saïda Neghza suit les pas de son mentor et s'inscrit en complément dans la vision de M. Yousfi, relative à la dynamisation du climat des affaires sur la Méditerranée, la restructuration interne pour une meilleure gestion et le lancement des réformes pour relever les défis actuels, dans l'optique d'optimiser la création d'emplois et de richesse. «Cela fait plus de 50 ans que je milite au sein de la Cgea dont je suis un membre fondateur, je suis en train de me décharger progressivement de certaines tâches pour permettre à Mme Neghza d'évoluer librement, je l'ai préparée pour cela, seulement la majorité des adhérents souhaiterait que je reste, et me donne toutes les prérogatives pour être le seul interlocuteur au niveau ministériel et à l'étranger. Pour sa part, le nouveau président d'honneur, M. Yousfi, considère que l'Algérie est arrivée à la croisée des chemins et doit amorcer une nouvelle révolution économique. A ce titre, M. Yousfi rappelle le rôle de leader qu'a joué la Cgea durant plus de 20 ans, aussi bien à l'intérieur du pays, qu'à l'étranger. Il insiste sur les réelles potentialités que recèle l'Algérie pour sortir de la dépendance des hydrocarbures, il évoque à ce titre le volume de partenariats que la doivent jouer les petites entreprises, «Pour moi, le plus urgent c'est de voir l'importance et la priorité données aux PME, dans ce sens les hommes d'affaires que nous accueillons aujourd'hui vont intervenir dans des domaines de coopération variés, en l'occurrence l'industrie, l'agriculture et le tourisme, et même dans la réalisation d'hôpitaux», explique Mme Neghza.

Watch - 'Solving political crisis in southern Med countries is only way to tackle migration crisis'

Kevin Schembri Orland

Monday, 2 May 2016, 10:00

Last update: about 8 months ago

JACQUES JEAN SARRAF, president of BusinessMed tells Kevin Schembri Orland that solving the political crisis affecting a number of countries in the southern Mediterranean is the best way to tackle the migration crisis



BusinessMed represents the business community in 19 southern and northern Mediterranean countries, namely: France, Spain, Cyprus, Italy, Algeria, Tunisia, Morocco, Turkey, Greece, Jordan, Palestine, Syria, Lebanon, Israel, Egypt, Mauritania, Germany, Serbia and Portugal.

Mr Sarraf spoke about the refugee problems facing his home country, Lebanon. "Lebanon is a small country with four million residents sharing a border with Syria, which has 22 million. They can enter Lebanon without a visa due to an agreement between Lebanon and Syria. It's the same with Jordan. Turkey used to offer free access without a visa until recently.

BLOG
GDID



"The refugee problem is huge. There are a vast number of refugees in Lebanon and Turkey. While Iraq has no visa problems and refugees can access the country easily, refugees don't go there as there are no job opportunities. They came to Lebanon because there are job opportunities. For a population of four million that has 1.5 million refugees, how can we generate job opportunities for them? It's not easy. Previously, we had a 200,000 limit on refugees. We wanted to close the door but Europe said we couldn't do it as it's not humanitarian. Ok then, give us money to help these people. We need at least \$2-3 billion to support the 1.5 million refugees in Lebanon. You cannot imagine the conditions these people are living in".



"They move out from Lebanon, to where, Cyprus? They close the border. To Greece, they move to Europe. The same thing happened between Libya and Malta. Solving the political crisis is the right way to tackle the situation, there is no other way. Most Syrians will tell you they are not happy moving to Europe, as they don't have the level of education to live in Europe, it's not easy for them. But at the same time they are faced with a choice. Either go to Europe or stay in Syria and be killed there."

REVUE SOMMET MALTE

Asked whether he believes the EU has let down border countries (including Lebanon, etc.), he said that in WWII, 40 million Europeans were moving around Europe, a large number leaving their country and going somewhere safer. They went to Lebanon and Algeria for example. "At that time nobody discussed a refugee problem, as it was a peace problem. After it was solved, most of the different peoples returned home."

He said there are countries in Europe, such as Belgium and France that are important models which have incorporated a number of different cultures, with many, for example, second and third generation Moroccans and Algerians now forming part of their populace and who now consider themselves European. "This model, however, is creating a problem as many other European countries do not want to have this scenario."



Speaking about the 1995 Barcelona Agreement, he explained that it was an intergovernmental political agreement based on security. "The private sector had a role to play, to join the public sector on economic issues.

One of the main principles of the Barcelona Agreement was free trade.

"In 1998, the 22 members of the Arab League signed an Arab Trade Agreement to abolish Customs duty between Arab countries, which took five to ten years.

"When the Euro-Mediterranean agreement was concluded, it was signed depending on the country. In 1995 for example, Tunisia sent applications straight away. Morocco took some more time and Lebanon took 10 years. Case by case, the Barcelona Agreement has been implemented as a free trade agreement by a reduction of a different percentage of Customs duty. Today, for example, most Mediterranean goods enter our market (Lebanon) with almost zero tax Customs duty."



Asked about the areas of economic cooperation which could be bolstered by northern and southern Mediterranean countries working together, he replied, “The best model is complementarity and vision” and mentioned Malta as an example. “The Prime Minister of Malta spoke of the vision he has. Malta today is a technological hub and is heavily supporting this via developments in Malta, inviting technological companies to be present in Malta. Is he successful? Yes, very much so. How is he doing this successfully? By supporting good connections with different Mediterranean countries. As an example, a Lebanese businessman would come to Malta to create strategic partnerships with Maltese companies or an international company present in Malta. The Prime Minister’s objective was to create jobs for the Maltese.”

Malta is also a pharmaceutical hub. “The Prime Minister wanted to create a complementary strategy with other countries. It’s not mass production, it’s a brain production. He said ‘let’s have people with brains focus on research and development in pharmaceuticals and in technology’. In North Africa, I cannot see Libya, Morocco, Algeria etc. move into the technology sectors. Instead of competing with them, the Prime Minister chose the complementary approach. Let’s talk about the South-South – Lebanon, Syria, Jordan. We come here, take the products and developments and sell them in the Gulf countries. Malta is the hub for Europe and countries like Lebanon are the hub for the Gulf region.” He described the link as a chain.

REVUE SOMMET MALTE

Asked about the areas of economic cooperation which could be bolstered by northern and southern Mediterranean countries working together, he replied, "The best model is complementarity and vision" and mentioned Malta as an example. "The Prime Minister of Malta spoke of the vision he has. Malta today is a technological hub and is heavily supporting this via developments in Malta, inviting technological companies to be present in Malta. Is he successful? Yes, very much so. How is he doing this successfully? By supporting good connections with different Mediterranean countries. As an example, a Lebanese businessman would come to Malta to create strategic partnerships with Maltese companies or an international company present in Malta. The Prime Minister's objective was to create jobs for the Maltese."

Malta is also a pharmaceutical hub. "The Prime Minister wanted to create a complementary strategy with other countries. It's not mass production, it's a brain production. He said 'let's have people with brains focus on research and development in pharmaceuticals and in technology'. In North Africa, I cannot see Libya, Morocco, Algeria etc. move into the technology sectors. Instead of competing with them, the Prime Minister chose the complementary approach. Let's talk about the South-South – Lebanon, Syria, Jordan. We come here, take the products and developments and sell them in the Gulf countries. Malta is the hub for Europe and countries like Lebanon are the hub for the Gulf region." He described the link as a chain.



REVUE SOMMET MALTE

With regard to foreign direct investment in countries on the southern Mediterranean border, he said that today there is a crisis. "While it is not yet similar to the 1928 and 2008 crises, it can result in the accumulation of both of them in one."

He spoke about the price of fuel in this regard. "Where originally the profits would be invested in different markets as part of a strategy, this is on hold due to the price of petrol dropping significantly. Investment will not be an easy task in the coming years. We need to be on the geopolitical stage and look at regional investment rather than one-market investment. You need time to understand what will happen politically between countries. If people want to invest they would want, at the very least, to have security in their investment. For this reason, I believe we will suffer with investment in the coming years.

"For the Middle East region there is also the ISIS problem and there is no positive view that the problem is close to solution. The USA and Russia are trying to tackle this; Europe is outside just watching, involved with its own problems, and all these factors together will not help with investment."

Mr Sarraf spoke highly of Malta. As Chairman of Malia Holding, he said he is considering investing in Maltese sectors, but would not say more about a possible investment until everything is finalised.



TRENDING >

ANSA.it · English · Business · [Boccia is Confindustria's new president](#)

Boccia is Confindustria's new president

Let's put squabbles behind us says Squinzi

Redazione ANSA

ROME

31 March 2016

19:01

NEWS

Suggesta

Facebook

Twitter

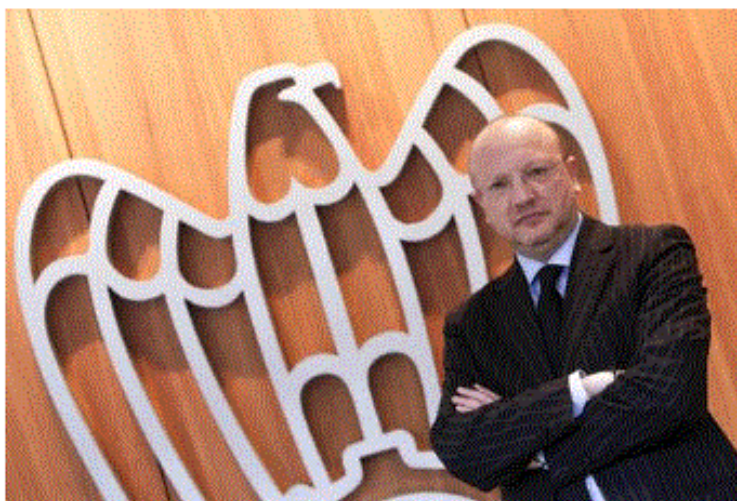
Google+

Altri

A+ A A-

Stampa

Scrivi alla redazione



© ANSA

CLICK TO ENLARGE



(ANSA) - Rome, March 31 - Salerno businessman Vincenzo Boccia was elected new president of the powerful and influential industrial employers' lobby Confindustria by a narrow margin on Thursday.

The outgoing president, Giorgio Squinzi, called on Confindustria to now put potentially divisive squabbles behind it and rally around the new chief.

Boccia, for his part, said Confindustria must now move ahead without dispute after being apparently split right down the middle by what might be seen as a rather contentious election.

"There is no such thing as positive or negative events, but only conditions from which to restart," Boccia said. "We believe it is possible to forge a path of evolution, continuity and change, because the complexities facing us do not allow us the luxury of arguing," he continued. Boccia won the backing of 100 of the 192 people who took part in Thursday's meeting of Confindustria's general council, compared to 91 for Bologna industrialist Alberto Vacchi.

One member of the council cast a blank ballot. "This vote shows that there are two different positions within Confindustria, but a split must not emerge from it," Vacchi said after losing by a "minimum margin". Boccia's nomination needs to be ratified at an assembly on June 25.



CONFINDUSTRIA
Piccola Industria

> L'IMPRESA <

IL NUOVO RINASCIMENTO È L'IMPRESA
MAGGIO 2016

VINCENZO BOCCIA
PRESIDENTE CONFINDUSTRIA

ItalyEurope24 **24 ORE**

Home | [Analysis](#) | [Data](#) | [Multimedia](#) | [Panorama](#) | [Lexicon](#) | [Expo Milano 2015](#)

01 Apr 2016

HOME • BUSINESS AND ECONOMY

Vincenzo Boccia elected president-designate of Confindustria

Yesterday, the governing body of *Confindustria*, the Italian industrialists' association, named Vincenzo Boccia its new chairman. Hailing from *Salerno*, born in 1964, Boccia is the CEO of his family company *Arti Grafiche Boccia*, specialized in graphic design and printing. Boccia beat out the other candidate in the running, Alberto Vacchi, from *Bologna*. There were 192 votes by secret ballot out of 198 attending: Boccia was victorious by 100 to 91.

On April 28, Boccia, who replaces Giorgio Squinzi, will unveil his team. On May 25, delegates at a private meeting will formally approve the election of the 30th president of the organization. The next day, Boccia will give his first public speech in his new position before an audience of businessmen and representatives of institutions.

© ITALY EUROPE 24 - ALL RIGHTS RESERVED

REVUE ELECTION BOCCIA



La squadra di presidenza

È venuta così, nel 2008, l'idea di costruire un percorso a colori per scrollarsi di dosso il grigiore dell'area industriale: serviva raddoppiare gli spazi proprio per ospitare i nuovi macchinari e sono arrivati i writers. Nove gigantesche B dipinte da alcuni tra i più importanti creativi urbani italiani sulla facciata esterna dello stabilimento di Salerno. Ciascuno ha interpretato a suo modo la B di Boccia: da un Bodoni stilizzato, alla citazione dell'arte amanuense, fino alla forma fiorita di un tatuaggio su una figura di donna. Un modo originale per raccontarsi in un progetto, Alephactory, gioco fonetico tra la prima lettera dell'alfabeto fenicio, Aleph, e il sostantivo inglese factory, giusto connubio tra l'antica arte della stampa e la più moderna creatività urbana. Un segno dell'attenzione che Arti Grafiche Boccia dedica al mondo della cultura, ma anche ai luoghi del lavoro, perché la fabbrica è comunità, laboratorio di sfide, fucina di idee e progetti. I disegni, replicati dagli stessi artisti su tela, sono esposti nei corridoi dell'azienda. E anche a casa di chi ci lavora.

Le nove B, infatti, sono state riprodotte in 90 litografie certificate: i primi esemplari li hanno regalati a tutti i collaboratori perché potessero

portarsi a casa un'opera d'arte realizzata da loro stessi. Niente di nuovo per un'azienda concepita come una squadra – dietro le tute i dipendenti hanno stampato il proprio nome, il logo dell'azienda e le bandiere italiana ed europea – e nella quale tutti devono sentirsi coinvolti.

Nel 2008, di concerto con le organizzazioni sindacali, hanno siglato il contratto integrativo di secondo livello per il riconoscimento di quello che Boccia stesso definisce premio di "partecipazione" (volutamente non "di produzione"): un primo tentativo di scambio salario-produttività, che prevedeva, e prevede tuttora, livelli di flessibilità dal lunedì alla domenica, ventiquattro ore su ventiquattro. Nel 2015 è partito un progetto di "lean organization" per incrementare il livello di efficienza dei reparti di produzione.

Ed è stato avviato un progetto sperimentale per una startup interna che propone sul web un'iniziativa altamente innovativa legata al proprio core business e operativa da questo mese. Una piattaforma business to consumer, www.iltuogiornale.it Emozione Straordinaria, che permetterà a chiunque, con modalità molto semplici e alla portata anche dei non

> L'I <

PARTECIPAZIONE, INCLUSIVITÀ, CONFRONTO

Vincenzo Boccia, trentesimo presidente di Confindustria

Basterebbe la chiusa del programma di presidenza per descriverlo, una frase che sa di citazione, di quelle che gli piace mettere dentro i suoi ragionamenti: "La nostalgia di futuro ci guiderà ogni giorno". Eccolo, Vincenzo Boccia: **salernitano, 52 anni, amministratore delegato della Arti Grafiche Boccia** - l'azienda di famiglia che gestisce insieme al padre Orazio e al fratello Maurizio - diventato ieri il trentesimo presidente di Confindustria.

Un traguardo personale prestigioso e un risultato importante anche per le tante piccole imprese che "reggono" questo paese - era il 1996 quando un altro imprenditore di Piccola Industria, Giorgio Fossa, veniva eletto alla presidenza - e chissà se lui, abituato per sua stessa ammissione "a ragionare anticipando", aveva mai pensato di arrivare così in alto.

Un po' come la Arti Grafiche Boccia, impresa di Salerno che, grazie all'intuizione e alla determinazione di papà Orazio, è oggi una realtà di eccellenza nell'industria tipografica. Qualsiasi situazione qui si affronta andando avanti, investendo e innovando, processi e prodotti. È questa la scelta fatta anche di fronte alla crisi che ha colpito l'editoria; è la reazione avuta negli anni '90, quando l'azienda ha vissuto un grave momento di difficoltà. Si decise di

vendere tutto, casa compresa, e di rinunciare ai propri compensi per due anni, lavorando uniti al piano di ristrutturazione.

"O ricchi pescatori o poveri marinai", risponde Orazio alla moglie se gli rimprovera di pensare troppo all'azienda. Ci sono voluti sei anni per riemergere, ma poi, dal 2001 al 2006, in un settore cresciuto in media dell'1% annuo, Arti Grafiche Boccia è riuscita a quadruplicare il fatturato, diversificare l'attività in cataloghi e periodici specializzati, stampati per la grande distribuzione, packaging per l'agroalimentare e il food beverage. L'etichetta rossa della Ferrarelle, i volantini Carrefour, riviste che parlano di ville, rock, cucina, fino al mitico album figurine della Panini per i mondiali del Brasile.

Gli ultimi dieci anni sono stati segnati da una crescita sostenuta, sia in termini di capitale umano (+ 85%) che di cifra d'affari (+200%); 160 dipendenti, un fatturato di oltre 40 milioni di euro, un terzo dei quali realizzato all'estero, uffici in Francia, Germania, Danimarca, Libano. Più di 50 milioni di euro investiti negli ultimi 5 anni, una sede di 25mila mq, nata e cresciuta a Salerno, impianti di assoluta avanguardia a livello europeo - Heidelberg, Komori, Cerutti - che sono stati il motivo di una scelta altrettanto innovativa, la Street Art. >



Giorgio Squirzi e Vincenzo Boccia

الغزاوي يفتتح ورشة عمل نظمها غرفة صناعة الاردن بالتعاون مع منظمة 'بزنس ميد' - صور

رؤيا نيوز / 08 آب/أغسطس 2016



المقالة التالية

الروابدة: الخدمات الالكترونية الجديدة تسهل اشتراك المغتربين

المقالة السابقة

بلدية سحاب تستقبل وفد طلابي وتكرم كوكبه من الخريجين

رؤيا نيوز - قال وزير العمل علي الغزاوي ان مؤسسة الحوار الاجتماعي

والاقتصادي وتوسيع دائرته لتشمل كافة الاطراف المعنية من شأنه مساعدة السلطين التنفيذية والتشريعية في اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهات النظر التوافقية بين الشركاء وصولا الى تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

واضاف خلال الورشة الاقليمية التي تنظمها غرفة صناعة الاردن بالتعاون مع منظمة "بزنس ميد" في إطار مشروع تعزيز الحوار الاجتماعي في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط، ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي الذي صدرت الارادة الملكية بتشكيله عام 2007 خير دليل على سعي الاردن الرسمي الى ترسيخ تقاليد الحوار وبناء التوافق الاقتصادي والاجتماعي على اساسه.

حجم الخط

+ MEDIUM -

> DEFAULT <

عرض القراءة

وزير العدل : مأسسة الحوار الاجتماعي تساعد باتخاذ قرارات توافقية

جريدة الرضا
٢٠١٧/٨/٢١

عمان - قال وزير العمل علي الغزواني ان مأسسة الحوار الاجتماعي والاقتصادي وتوسيع دائرته لتشمل كافة الاطراف المعنية من شأنه مساعدة السلطتين التنفيذية والتشريعية في اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهات النظر التوافقية بين الشركاء وصولا الى تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

واضاف خلال الورشة الإقليمية التي نظمتها غرفة صناعة الأردن بالتعاون مع منظمة بيزنس ميده في إطار مشروع تعزيز الحوار الاجتماعي في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط، ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي الذي صدرت الإرادة الملكية بتشكيله عام ٢٠٠٧ خير دليل على سعي الأردن الرسمي الى ترسيخ تقاليد الحوار وبناء التوافق الاقتصادي والاجتماعي على اساسه.

وعبر الغزواني عن امله بان تعزز الحركة النقابية الحقوق العمالية، والحد من الاقتصاد غير المنظم، والتأصيل لعلاقة مؤسسية بين كافة أطراف الإنتاج من حكومة وعمال وأرباب عمل.

وقالت الأمينة العامة للاتحاد المتوسطي للمنظمات الأعراف جهان بوطيبة مراد ان النهوض بالعلاقات العمالية والحفاظ على السلم الاجتماعي يتم من خلال الاعتماد على الحوار الاجتماعي كوسيلة لبلوغ

الأهداف التنموية نظرا لمساهمته الفعالة في تكريس قيمة العمل وترسيخ مقومات العدالة الاجتماعية وتحقيق التنمية المنشودة.

وقالت ان الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف، منظمة مهنية إقليمية تشكلت بفضل الإرادة والعزيمة للقطاع الخاص وأصحاب الأعمال، ومن موارثها تحفيز التجارة بين ضفتي البحر الأبيض المتوسط وتقليل الفجوة الاقتصادية بين الجنوب والشمال، وتسهيل الشراكة والاستثمار بين أصحاب الأعمال في مختلف القطاعات في المنطقة، بالإضافة إلى تحفيز السلطات المختصة لدعم مشاركة القطاع الخاص في تسهيل الإجراءات اللازمة لتحقيق منطقة تجارة حرة ومزدهرة.

وبين رئيس غرفة صناعة الأردن عدنان ابو الرقاب ان المشروع يأتي في سياق القيمة في كل من الأردن وتونس والمغرب وبدعم من الاتحاد الأوروبي والاتحاد الدولي للتقنيات، حيث تشارك الغرفة كعميل للمشروع وضمن برنامج مخصص لأصحاب العمل بقيادة الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف. لمدة ٣٢ شهرا وبتبلغ إجمالي يصل الى ٣,٨ مليون يورو. وقال ابو الرقاب ان المشروع، يهدف الى تحسين مؤشرات الأداء الاقتصادي والاجتماعي من حيث الأجنوز والأمان الاجتماعي والصحة والامان العام.(بثرا)

الغزواني: مأسسة الحوار الاجتماعي يساعد باتخاذ قرارات توافقية

جريدة الرضا
٢٠١٧/٨/٢١

عمان - بثرا - قال وزير العمل علي الغزواني ان مأسسة الحوار الاجتماعي والاقتصادي وتوسيع دائرته لتشمل كافة الاطراف المعنية من شأنه مساعدة السلطتين التنفيذية والتشريعية في اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهات النظر التوافقية بين الشركاء وصولا الى تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

واضاف خلال الورشة الإقليمية التي نظمتها غرفة صناعة الأردن بالتعاون مع منظمة بيزنس ميده، في إطار مشروع تعزيز الحوار الاجتماعي في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط، ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي الذي صدرت الإرادة الملكية بتشكيله عام ٢٠٠٧ خير دليل على سعي الأردن الرسمي الى تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

وعبر الغزواني عن امله بان تعزز الحركة النقابية الحقوق العمالية، والحد من الاقتصاد غير المنظم، والتأصيل لعلاقة مؤسسية بين كافة أطراف الإنتاج من حكومة وعمال وأرباب عمل.

وقالت الأمينة العامة للاتحاد المتوسطي للمنظمات الأعراف جهان بوطيبة مراد ان النهوض بالعلاقات العمالية والحفاظ على السلم الاجتماعي يتم من خلال الاعتماد على الحوار الاجتماعي كوسيلة لبلوغ الأهداف التنموية نظرا لمساهمته الفعالة في تكريس قيمة العمل وترسيخ مقومات العدالة الاجتماعية وتحقيق التنمية المنشودة.

وقالت ان الاتحاد المتوسطي لمنظمات الأعراف، منظمة مهنية إقليمية تشكلت بفضل الإرادة والعزيمة

مؤسرات الاداء الاقتصادي والاجتماعي من حيث الأجنوز والأمان الاجتماعي والصحة والامان العام. ومنظمة بيزنس ميده هي منظمة مهنية إقليمية تهدف الى تحفيز التجارة بين ضفتي البحر الأبيض المتوسط وتعزيز الشراكة والتعاون بين القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وتبني ورسوم السياسات وأليات تنفيذها، بما يفضي في نهاية المطاف إلى تحقيق سلسلة من الأهداف، على رأسها زيادة معدلات التشغيل والحد من نسب الفقر والمطالة، والسير قدما في تنفيذ سياسات التدريب والتشغيل للأردنيين، وفق الرؤى الملكية الاستراتيجية،



المغرب
رؤية مستقلة

سياسة / إقتصاد / قضاء / شؤون عربية و دولية / رياضة / ثقافة و فنون / قضايا وآراء / بيئة / ضيف اليوم

أنت هنا: سياسة ▪ ندوة «أصحاب العمل والحوار الاجتماعي وبناء القدرات»: منظمة الأعراف تطالب بالحوار الاجتماعي وفق



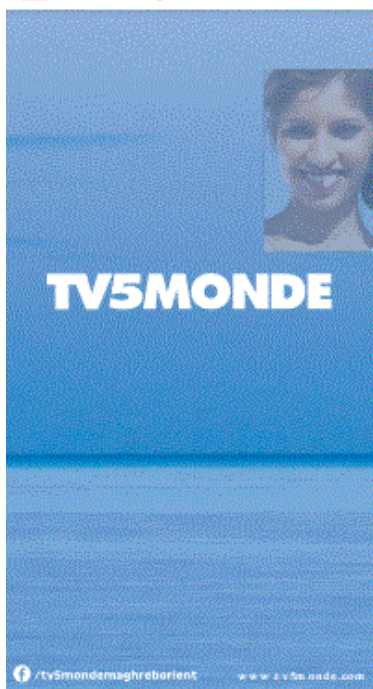
ندوة «أصحاب العمل والحوار الاجتماعي وبناء القدرات»: منظمة الأعراف تطالب بالحوار الاجتماعي وفق العقد الاجتماعي ووثيقة قرطاج

Le dialogue social a besoin de plus d'encadrement et d'institutionnalisation (UTICA)

16/09/2016 17:46, Tunis/Tunisie



Tunis, 16 sept. (TAP)- Le dialogue social a besoin de plus d'encadrement et d'institutionnalisation au niveau des structures et des institutions et d'amélioration des compétences des intervenants afin qu'ils puissent mener à bien un dialogue...



Publié le 16/09/2016

En vidéos : UTICA et BUSINESSMED ensemble pour le Dialogue Social et le Renforcement des capacités et adaptation à la nouvelle réalité

Le projet SOLiD, qui s'étale sur 3 ans, vise à encourager et à renforcer le dialogue social dans la région en démarrant par une phase pilote visant 3 pays, la Tunisie, le Maroc et la Jordanie et prévoit de s'élargir sur d'autres pays du Sud Méditerranéen dans le futur.



« mardi, 22 nov. 2016 »

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23



Strep-tease au 10ème
Édition des Journées
Théâtrales de Carthage



Spectacle Le radeau à
Gabès



La première collection
de la marque NN
Couture à Musk and
Amber Gallery



Dans le cadre du projet SOLiD, projet pilote pour la promotion du dialogue social dans le voisinage sud de la Méditerranée, l'UTICA et BUSINESSMED (Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises) ont organisé le vendredi 16 septembre 2016 au siège de l'UTICA un séminaire national sur le thème : « Employeurs et Dialogue Social : Renforcement de capacités et adaptation à la nouvelle réalité ».

[Appli iPhone/iPad](#) [Appli Android](#) [Plus](#)

22 novembre 2016

AL HUFFINGTON POST

MAGHREB - MAROC

COP22: Un guide pour comprendre les négociations climatiques

HuffPost Maroc

Publication: 11/11/2016 10h48 CET | Mis à jour: 11/11/2016 10h48 CET



Twitter

ENVIRONNEMENT - Transition entre COP21 et COP22; rôle du GIEC durant la COP22; état d'avancement sur la question des NDC... La complexité des négociations climatiques vous semble-t-elle décourageante? Alors, ce guide développé par [le Centre de compétence changement climatique du Maroc \(4C\)](#), récemment mis en place, est fait pour vous.

Le 4C, créé par 14 ministères, 7 établissements publics et semi-publics, 5 établissements privés et 6 institutions de la société civile, démarre ses travaux sur les chapeaux de roues. Récemment, il a mis en ligne sur son site [un kit illustré](#), "développé à l'intention de l'équipe marocaine de négociateurs climatiques", lit-on sur le site du 4C, qui précise que "pour chacune des thématiques traitées à Marrakech lors de la COP22, les principaux éléments sont présentés de manière synthétique sous la forme d'une Mind Map permettant non seulement de retrouver facilement l'information, mais encore de comprendre les relations entre ces différents éléments".

Chaque Mind Map thématique permet au lecteur "d'accéder à une première branche relative aux informations se rapportant au contexte (concepts, historique, éléments d'achoppement des négociations ou autres) ayant caractérisé les négociations et les décisions avant la conférence de Paris", qui s'est tenue en 2015, détaille le Centre, poursuivant que l'"autre branche traite des principales décisions ou recommandations issues de l'Accord de Paris. La dernière branche présente les éléments essentiels qui seront débattus à Marrakech lors de la COP 22".



COP22 MARRAKECH 2016

00:00 | Marrakech | 9.



MARRAKECH COP22|CMP12

UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE 2016

Tout savoir sur la COP22 Marrakech Maroc

Définition de la COP22 Marrakech : une COP (« Conference of Parties ») est une conférence annuelle sous l'égide des Nations Unies et qui a pour thème les changements climatiques. En Novembre 2016, sera organisée la COP 22 à Marrakech comme l'a annoncé Hakima El Haité, la ministre déléguée chargée de l'Environnement. Après la COP 21 à Paris, les grands de ce monde se trouveront donc à Marrakech en Novembre 2016. Cette future Conférence des Nations Unies sur le Climat (COP) aura pour thèmes l'atténuation aux effets du changement climatique et l'innovation en matière d'adaptation. La COP 22 aura aussi pour mission de « développer des outils opérationnels dans le cadre du plan Paris-Lima puis Paris-Marrakech ». Hakima El Haite, avait indiqué à Lima devant l'Assemblée Générale de la conférence tenue en décembre 2014 , que « Lima est la COP des négociations, Paris est celle des décisions », mais la COP22, prévue au Maroc, sera « la Conférence de l'action ». Pour rappel, la 7ème Conférence des Parties à la Convention sur les Changements Climatiques (COP7) s'était déjà tenue à Marrakech en 2001. Ce sera à n'en pas douter l'événement majeur de l'Agenda de Marrakech 2016.



➔ La COP 22 à Marrakech, un nouveau souffle pour le climat en Afrique

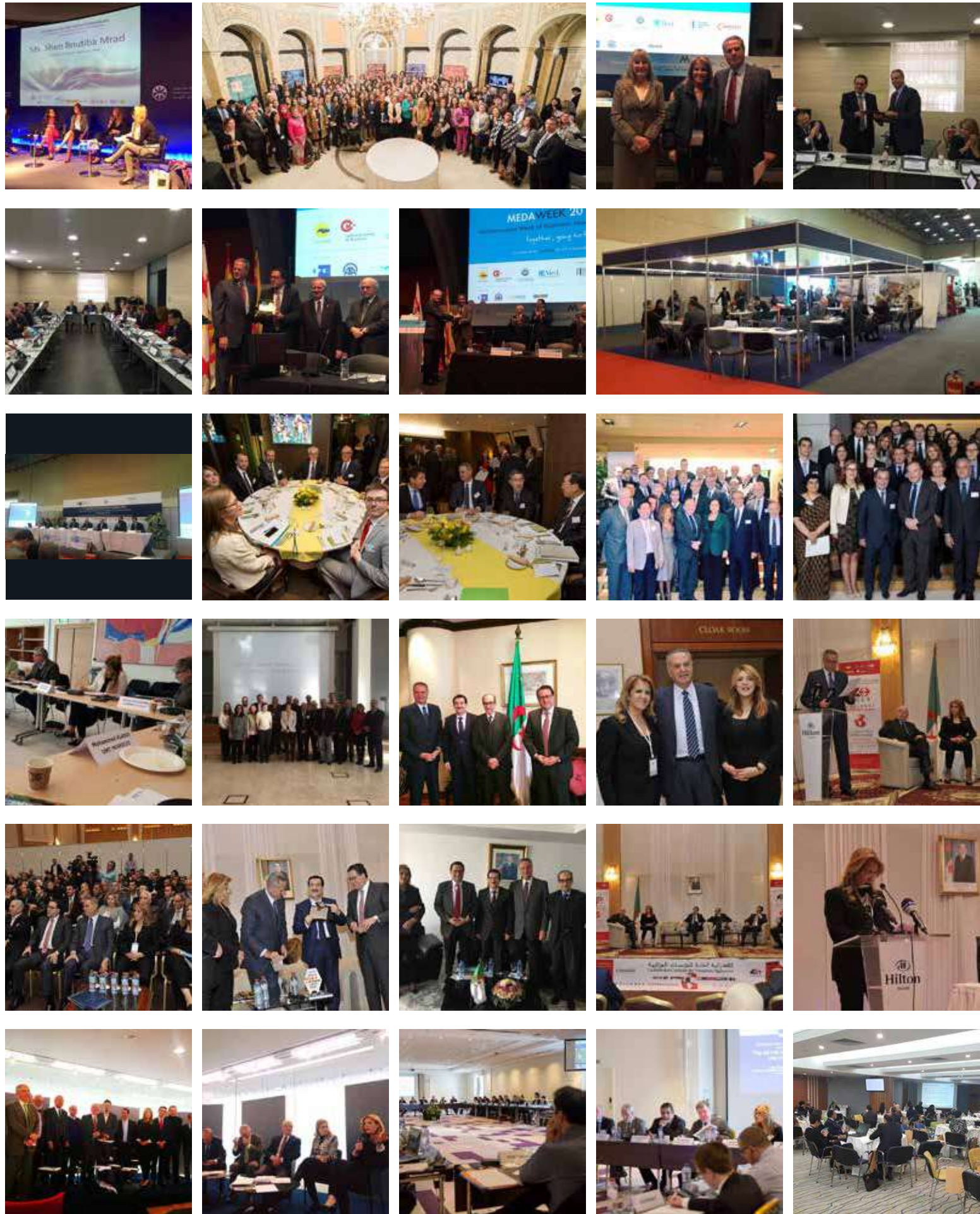
La COP 22 à Marrakech, un nouveau souffle pour le climat en Afrique

Par Margot Chevance, Correspondante à Casablanca — 6 novembre 2016 à 20:01



Le Maroc s'est engagé, lors de la COP 21 en 2015, à réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 32% d'ici à 2030. Photo Laurent Troude







BUSINESSMED



Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

ACTIVITY REPORT RAPPORT D'ACTIVITÉS

2016

2016

LA VOIX DU BUSINESS EN MEDITERRANÉE
THE VOICE OF BUSINESS IN THE **MEDITERRANEAN**

2016

BUSINESSMED



Union of Mediterranean Confederations of Enterprises
Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises



Rue Ferjani Bel Haj Ammar,
Cité El Khadhra, Tunis 1003, Tunisie



+216.98.778.072
+216.98.778.073



international@businessmed-umce.org



International Relations BUSINESSMED



www.businessmed-med.com

JOIN US!



BUSINESSMED